**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«СЕВЕРО-КАВКАЗСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ»**

**ЮРИДИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ**

**Вопросы к экзамену**

**по дисциплине «Основы трудового права»**

 **ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ 4 КУРСА ЗАОЧНОЙ ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ**

**(по специальности 09.03.03 «Прикладная информатика в юриспруденции»)**

**Составитель:**

**ст. преподаватель кафедры ГПП**

**Слинькова Т.В.**

**Черкесск - 2024**

**Вопросы к экзамену**

**по дисциплине «Основы трудового права»**

1 Предмет трудового права.

2 Метод трудового права.

3 Система трудового права.

4 Источники трудового права, их виды и понятия.

5 Принципы трудового права, их понятия и значения.

6 Правовое положение профсоюзов, их статус

7 Гарантии деятельности профсоюзов.

8 Общая характеристика системы правоотношений в трудовом праве.

9 Понятие и содержание трудового правоотношения.

10 Содержание правоотношений, тесно связанных с трудовыми правоотношениями.

11 Основания возникновения трудовых правоотношений.

12 Понятие и основные принципы социального партнерства.

13 Стороны и формы социального партнерства.

14 Представители работников и работодателей.

15 Коллективный договор, его понятие и сущность.

16 Порядок разработки и заключения коллективного договора.

17 Соглашение, его понятие, сущность и виды.

18 Порядок разработки и заключения соглашения.

19 Понятие занятости и трудоустройства.

20 Формы занятости.

21 Правовой статус безработного.

22 Понятие и стороны трудового договора.

23 Отдельные виды трудовых договоров, их особенности.

24 Порядок заключения трудового договора.

25 Испытание при приеме на работу.

26 Изменение существенных условий трудового договора.

27 Постоянные и временные переводы на другую работу.

28 Классификация оснований прекращения трудового договора.

29 Основания и порядок расторжения трудового договора по инициативе работника.

30 Основания и порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

31 Основания и порядок расторжения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

32 Прекращение трудового договора вследствие нарушения правил приема на работу.

33 Порядок учета мотивированного мнения выбранного профсоюзного органа при расторжении трудового договора по инициативе работодателя.

34 Понятие и обработка персональных данных работника.

35 Права и гарантии защиты персональных данных работника при их обработке и хранении. 36 Понятие и виды рабочего времени.

37 Понятие неполного и сокращенного рабочего времени, их отличия.

38 Понятие работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа и совместительство).

39 Продолжительность рабочего времени при отдельных его видах и у отдельных категорий работников.

40 Понятие режима рабочего времени, его виды.

41 Понятие и виды времени отдыха.

42 Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, их продолжительность.

43 Формы оплаты труда.

44 Условия и порядок предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков.

45 Порядок продления и перенесения ежегодного оплачиваемого отпуска. Замена отпуска денежной компенсацией.

46 Понятие и определения заработной платы.

47 Государственные гарантии по оплате труда.

48 Система заработной платы, виды заработной платы.

49 Порядок установления заработной платы в организации.

50 Оплата труда в условиях, отклоняющихся от нормальной работы (вредные, опасные и климатические условия).

51 Оплата труда при невыполнении норм труда.

52 Оплата труда в выходные и праздничные дни.

53 Оплата простоя.

54 Ограничение размера удержания из заработной платы.

55 Порядок исчислений средней заработной платы.

56 Нормы труда, их виды и сущность.

57 Порядок ведения, замены и пересмотра норм труда.

58 Определение расценок при определении сдельной оплаты труда.

59 Гарантийные выплаты, доплаты и компенсации, их виды и понятия.

60 Понятие трудовой дисциплины и методы ее обеспечения.

61 Понятия и виды поощрений, порядок их применения.

62 Понятия и виды дисциплинарных взысканий, порядок их применения и обжалования.

63 Понятие и виды материальной ответственности работника.

64 Понятие и виды материальной ответственности работодателя.

65 Понятие и формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников.

66 Ученический договор, его содержание, форма и срок.

67 Организация охраны труда.

68 Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

69 Органы надзора и контроля за охраной труда, их компетенция.

70 Способы защиты трудовых прав работников. Органы надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, их компетенция.

71 Полномочия Федеральной инспекции труда.

72 Понятия и виды трудовых споров по субъектам и по содержанию.

73 Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.

74 Порядок рассмотрения трудовых споров.

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ:**

 Оценка «отлично» ставится, если: - при устном ответе на вопросы экзаменационного билета обучающийся демонстрирует полные и глубокие знания программного материала, дает правильное определение основных понятий, обосновывает свои суждения, излагает материал последовательно, показывает высокий уровень теоретических знаний - задача, предложенная в экзаменационном билете, решена обучающимся правильно, дано развернутое пояснение и обоснование сделанного заключения. При разборе предложенной ситуации обучающийся проявляет творческие способности, знание дополнительной литературы. Демонстрирует хорошие аналитические способности, способен при обосновании своего мнения свободно проводить аналогии между темами курса.

 Оценка «хорошо» ставится, если: - при устном ответе на вопросы экзаменационного билета обучающийся демонстрирует глубокие знания программного материала, грамотно его излагает, достаточно полно отвечает на поставленный вопрос и дополнительные вопросы, формулирует выводы. В тоже время при ответе допускает несущественные погрешности - задача, предложенная в экзаменационном билете, решена обучающимся правильно, дано пояснение и обоснование сделанного заключения. Обучающийся демонстрирует хорошие аналитические способности, однако допускает некоторые неточности при оперировании научной терминологией при обосновании своего мнения Оценка «удовлетворительно» ставится, если: - при устном ответе на вопросы экзаменационного билета обучающийся демонстрирует достаточные, но не глубокие знания программного материала, не допускает грубых ошибок или противоречий, но при формулировании ответа отсутствует должная связь между анализом, аргументацией и выводами. Для получения правильного ответа требуются уточняющие вопросы - задача, предложенная в экзаменационном билете, решена правильно, однако пояснение и обоснование сделанного заключения было дано при активной помощи преподавателя. Имеет ограниченные теоретические знания, допускает существенные ошибки при установлении логических взаимосвязей, допускает ошибки при использовании научной терминологии.

 Оценка «неудовлетворительно» ставится, если: - при устном ответе на вопросы экзаменационного билета обучающийся показывает недостаточные знания программного материала, допускает ошибки в формулировке определений и правил, искажающие их смысл, неправильно отвечает на поставленный вопрос или затрудняется, беспорядочно и неуверенно излагает материал - задача, предложенная в экзаменационном билете, решена неправильно, обсуждение и помощь преподавателя не привели к правильному заключению. Обнаруживает неспособность к построению самостоятельных заключений.

**УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКая литература:**

#### Основная литература

1. Буянова, А. В. Трудовое право России. Общая часть : учебник / А. В. Буянова, О. В. Мацкевич, А. Н. Приженникова ; под редакцией А. В. Буяновой, А. Н. Приженниковой. — Москва : Прометей, 2019. — 152 c. — ISBN 978-5-907100-14-5. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: [https://www.iprbookshop.ru/94556.html.](https://www.iprbookshop.ru/94556.html)

2.Буянова, А. В. Трудовое право России. Особенная часть : учебник / А. В. Буянова, О. В. Мацкевич, А. Н. Приженникова ; под редакцией А. В. Буяновой, О. В. Мацкевич, А. Н. Приженниковой. — Москва : Прометей, 2018. — 264 c. — ISBN 978-5-907100-27-5. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/94557.html>.

3.Бочкарева Н.А. Трудовое право России [Электронный ресурс]: Учебник/ Бочкарева Н.А.— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2019.— 526 c.— Режим доступа: [http://www.bibliocomplectator.ru/book/?id=79438.](http://www.bibliocomplectator.ru/book/?id=79438)— «БИБЛИОКОМПЛЕКТАТОР», по паролю

4.Маркин, Н. С. Трудовое право : учебник для бакалавров / Н. С. Маркин, В. В. Надвикова, В. И. Шкатулла ; под редакцией В. И. Шкатуллы. — Москва : Прометей, 2019. — 584 c. — ISBN 978-5- 907100-72-5. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: [https://www.iprbookshop.ru/94555.html.](https://www.iprbookshop.ru/94555.html)

#### Дополнительная литература

1. Гаркуша, И. В. Трудовое право. Ч.1 : учебное пособие / И. В. Гаркуша. — Таганрог : Таганрогский институт управления и экономики, 2018. — 136 c. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/108104.html>

2. Гаркуша, И. В. Трудовое право. Ч.2 : учебное пособие / И. В. Гаркуша. — Таганрог : Таганрогский институт управления и экономики, 2018. — 172 c. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/108105.html>.

3. Пашкова, Г. Г. Трудовое право : учебное пособие / Г. Г. Пашкова. — Томск : Издательский Дом Томского государственного университета, 2018. — 257 c. — ISBN 978-5-94621-695-1. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/109078.html>