Направление подготовки - 38.03.01 Экономика

2 курс, группа Э-201

Дисциплина – «Менеджмент и маркетинг»

Преподаватель – к. э. н., доцент Абдокова Лариса Заудиновна

**Дата: 01.11.2021 г.** (лекционное занятие, практическое занятие)

**Наименование практического занятия: «ВНУТРЕННЯЯ И ВНЕШНЯЯ СРЕДА ОРГАНИЗАЦИИ»**

**Содержание лекционного занятия**

1. [Понятие организации и ее виды](file:///C%3A%5CUsers%5CUser%5CDownloads%5C38.03.01%20%D0%A1%D1%82%D0%B0%D1%82%D0%B8%D1%81%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B0%2C%20%D0%9C%D0%B5%D0%BD%D0%B5%D0%B4%D0%B6%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%20%D0%B8%20%D0%BC%D0%B0%D1%80%D0%BA%D0%B5%D1%82%D0%B8%D0%BD%D0%B3%2001.11.2021%20%D0%B3..doc#bookmark21).
2. Внутренняя среда организации.
3. Внешняя среда организации.

**Контрольные вопросы**

1. Основные цели и задачи построения организации.
2. Перечислите основные элементы внутренней среды организации.
3. Специфические особенности и факторы внешней среды организации.
4. Взаимосвязь внутренней и внешней среды организации.
5. Подсистемы системы управления и их характерные особенности.

**Рекомендации по подготовке реферата**

Реферат является формой самостоятельной учебной работы, направленной на детальное знакомство с какой-либо темой в рамках данной дисциплины. Основная задача работы над рефератом по дисциплине - углубленное изучение определенной проблемы дисциплины, получение более полной информации по какому-либо ее разделу.

При подготовке реферата необходимо использовать достаточное для раскрытия темы и анализа литературы количество источников, непосредственно относящихся к изучаемой теме. В качестве источников могут выступать публикации в виде книг и статей.

**Темы рефератов**

1. Понятие и виды коммуникаций в организации.
2. Основные факторы внутренней среды организации.
3. Основные факторы внешней среды организации и их взаимосвязь.
4. Сущность и понятие организационной структуры управления как элемента внутренней среды организации.
5. Понятие и источники организационных конфликтов, методы разрешение конфликтов.

Критерии оценивания качества выполнения реферата:

- оценка **«отлично»** выставляется, если наблюдается новизна реферированного текста, степень раскрытия сущности проблемы, обоснованность выбора источников, грамотность изложения материала;

- оценка **«хорошо»** - наблюдается новизна реферированного текста, степень раскрытия сущности проблемы, грамотность изложения материала;

- оценка **«удовлетворительно»** - наблюдается новизна реферированного текста, степень раскрытия сущности проблемы недостаточна, обоснованность выбора источников;

- оценка **«неудовлетворительно»** - наблюдается наличие вторичной информации реферированного текста и отсутствие новизны и актуальности.