



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего  
образования «Северо-Кавказская государственная академия»

Финансово-экономическое управление

об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего образования  
«Северо-Кавказская государственная академия»

**ПРИНЯТО:**

Ученым Советом Академии  
«30» 06 2021 г.

Протокол № 09

**УТВЕРЖДАЮ:**



Ректор ФГБОУ ВО «СевКавГА»  
06 2021 г.

Р. М. Кочкаров

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего образования  
«Северо-Кавказская государственная академия»

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель Первичной профсоюзной организации  
сотрудников ФГБОУ ВО «СевКавГА»

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2021 г.

 М. К. Бежанов



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия»

*Финансово-экономическое управление*

об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия»

## I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного учреждения высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия» (далее соответственно – Положение, СКГА, Академия) разработано в соответствии с пунктом 2 (1) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; 2017, № 47, ст. 6985) (далее – постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583), с учетом Рекомендаций по разработке федеральными государственными органами и учреждениями – главными распорядителями средств федерального бюджета примерных положений об оплате труда работников подведомственных федеральных бюджетных учреждений, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 августа 2008 г. № 425н (признан Министерством юстиции Российской Федерации не нуждающимся в государственной регистрации, письмо Министерства юстиции Российской Федерации от 25 августа 2008 г. № 01/8393-АВ), в который были внесены изменения приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. № 103н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 мая 2014 г., регистрационный № 32284), и устанавливает систему оплаты труда работников и руководителей учреждений.

2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников СКГА за счет средств субсидий, поступающих из федерального



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия»

*Финансово-экономическое управление*

об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия»

бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и иных не запрещенных законодательством Российской Федерации источников финансирования (далее - финансовое обеспечение).

3. Системы оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов) (далее - оклады), ставок заработной платы, доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. При утверждении положения об оплате труда работников СКГА и иных локальных нормативных актов, касающихся системы оплаты труда, учитывается мнение первичной профсоюзной организации преподавателей и работников СКГА.

Система оплаты труда устанавливается с учетом фонда оплаты труда, сформированного на календарный год.

Фонд оплаты труда работников СКГА формируется из финансового обеспечения.

4. Экономия фонда оплаты труда может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, в соответствии с локальными нормативными актами СКГА о выплатах социального характера или коллективным договором.

5. Определение размеров заработной платы осуществляется в соответствии с системой оплаты труда работников СКГА, в том числе замещаемым в порядке совместительства. Оплата труда работников Академии,



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия»

*Финансово-экономическое управление*

об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия»

занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, замещаемой в порядке совместительства по другому трудовому договору, производится отдельно по каждой из должностей.

6. Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, осуществляемая в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 7 августа 2003 г., регистрационный № 4963), оплачивается пропорционально количеству отработанных часов в соответствии с размером оплаты за один час, установленным локальным нормативным актом СКГА в зависимости от реализуемых образовательных программ и (или) уровня квалификации педагогического работника.

7. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации. Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

8. Заработная плата работников (без учета выплат стимулирующего



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия»

*Финансово-экономическое управление*

об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия»

характера), устанавливаемая в соответствии с Положением, в случае изменения (совершенствования) системы оплаты труда работников не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

9. На обеспечение размеров окладов, ставок заработной платы работников (без учета районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) направляется не менее 70 процентов фонда оплаты труда.

10. Фиксированный размер оклада, ставки заработной платы, размеры и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).

11. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами не могут быть ухудшены по сравнению с условиями, установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

## II. Порядок и условия оплаты труда работников

12. Системы оплаты труда работников СКГА устанавливаются с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия»

*Финансово-экономическое управление*

об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия»

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций;

продолжительности рабочего времени педагогических работников (норм часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю, в год);

государственных гарантий по оплате труда;

особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 822 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 4 февраля 2008 г., регистрационный № 11081), с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 738н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный № 13145), от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714) и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. № 103н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 мая 2014 г., регистрационный № 32284) (далее – Перечень видов выплат компенсационного характера);

перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего  
образования «Северо-Кавказская государственная академия»

*Финансово-экономическое управление*

об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего образования  
«Северо-Кавказская государственная академия»

бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 818 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 февраля 2008 г., регистрационный № 11080), с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 739н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный № 13146) и от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714) (далее – Перечень видов выплат стимулирующего характера);


настоящего Положения;

единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878);

отраслевого соглашения;

мнения Первичной профсоюзной организации сотрудников СКГА;

систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, рекомендуемые

	<b>Министерство науки и высшего образования Российской Федерации</b> <b>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия»</b>
	<i>Финансово-экономическое управление</i>
	об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия»


штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы).

13. Размеры окладов работников, размеры ставок заработной платы, установленные за норму часов педагогической работы в неделю (в год), представляют собой фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Размеры окладов, ставок заработной платы работников СКГА устанавливаются на основе отнесения их профессий (должностей) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ).

Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников определяются в соответствии с приложением 1 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 февраля 2015 г., регистрационный № 36204) с изменениями, внесенными приказами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 29 июня 2016 г. № 755 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 июля 2016 г., регистрационный № 42884) и Министерства просвещения Российской Федерации от 13 мая 2019 г. № 234 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 мая 2019 г., регистрационный № 54675).



	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия»
	<i>Финансово-экономическое управление</i>
	об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия»

В случае если профессии (должности) работников, включенные в ПКГ, не структурированы по квалификационным уровням, то размеры окладов, ставок заработной платы устанавливаются по ПКГ.

Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы по ПКГ (уровням) приведены в приложении к Положению.

14. Принятие Положения не является основанием для снижения окладов, если они установлены в большем размере.


15. Оклады заместителей руководителей (начальников) структурных подразделений учреждения, за исключением окладов заместителей главного бухгалтера, устанавливаются на 10-20 % ниже окладов руководителей (начальников) соответствующих структурных подразделений.

16. Размеры окладов работников, не включенных в ПКГ, устанавливаются в зависимости от сложности труда в виде схем окладов.

17. Оплата труда научных работников СКГА производится в порядке, установленном для указанных работников СКГА по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки».

18. Оплата труда медицинских и фармацевтических работников СКГА производится в порядке, установленном для указанных работников учреждений по видам экономической деятельности «Деятельность в области здравоохранения» и «Деятельность по уходу с обеспечением проживания».

19. Оплата труда работников культуры и искусства СКГА производится в порядке, установленном для указанных работников учреждений по видам экономической деятельности «Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений» и «Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры».

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия»
	<i>Финансово-экономическое управление</i>
	об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия»

20. В положении об оплате труда работников СКГА, предусматриваются конкретные размеры окладов, ставок заработной платы по соответствующим должностям и профессиям (группам должностей и профессий). Корректировка минимальных размеров окладов, ставок заработной платы работников в сторону их повышения производится с учетом мнения Первичной профсоюзной организации сотрудников СКГА.

21. С учетом условий труда работникам СКГА устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой III Положения.

22. Работникам СКГА устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой IV Положения.

### III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

23. С учетом условий труда и норм законодательства Российской Федерации работникам СКГА могут устанавливаться выплаты компенсационного характера.

24. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам СКГА осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

в) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего  
образования «Северо-Кавказская государственная академия»

*Финансово-экономическое управление*

об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего образования  
«Северо-Кавказская государственная академия»

25. Оплата труда работников СКГА, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере по результатам специальной оценки условий труда. Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет не менее 4 процентов оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 52, ст. 6986). Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

26. При совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам СКГА устанавливается доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

К видам выплат компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью Академии по реализации образовательных программ.

К такой дополнительной работе относится работа по классному руководству, проверке письменных работ, заведованию отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками,



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия»

*Финансово-экономическое управление*

об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия»


руководству предметными, цикловыми и методическими комиссиями, дополнительная работа (без занятия штатных должностей), связанная с руководством кафедрами, факультетами и другими видами работ, выполнение обязанностей заместителя декана факультета (по различным видам деятельности), заместителя директора института, заместителя заведующего кафедрой, не входящие в прямые должностные обязанности работников, предусмотренные квалификационными характеристиками.

27. Доплата за работу в ночное время производится работникам СКГА за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 30, ст. 3640).

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время работникам СКГА устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами, принятыми с учетом мнения представительного органа работников, трудовыми договорами.

28. Оплата сверхурочной работы, оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам СКГА устанавливается в соответствии со статьями 152 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2017, № 25, ст. 3594).

29. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия»
	<i>Финансово-экономическое управление</i>
	об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия»

Размер доплаты и сроки ее начисления устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

#### IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

30. В целях поощрения работников СКГА за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера работникам СКГА устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

31. Финансирование выплат стимулирующего характера осуществляется за счет финансового обеспечения.

32. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в СКГА самостоятельно в пределах фонда оплаты труда.

33. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Положением, коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, и конкретизируются в трудовом договоре работника.

Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены.

34. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью мотивации работников СКГА к повышению уровня квалификации. Применяются повышающие коэффициенты за наличие квалификационной



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия»

*Финансово-экономическое управление*

об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия»

категории, установленной по результатам аттестации, почетного звания с наименованием «заслуженный», ученого звания к окладу, а для педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, - к заработной плате, исчисленной с учетом фактического объема учебной (преподавательской, педагогической) работы.

Повышающие коэффициенты к окладу за квалификационную категорию, почетное звание, ученое звание суммируются по каждому из оснований.

35. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера за высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы для всех категорий работников учреждений устанавливаются с учетом разрабатываемых в СКГА формализованных показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

При этом учитывается:

35.1. Для педагогических работников СКГА:

участие педагогического работника в разработке и реализации основной образовательной программы;

работа с детьми из социально неблагополучных семей;

использование в деятельности современных образовательных технологий;

доля направлений подготовки и специальностей высшего образования, образовательные программы по которым реализуются с использованием дистанционных образовательных технологий;

наличие разработанных и утвержденных основных образовательных программ (рабочих учебных планов) по всем специальностям и направлениям подготовки высшего образования, реализуемым



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия»

*Финансово-экономическое управление*

об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия»

учреждением;

наличие учебно-методических комплексов, в том числе на сайте Академии;

работа по финансируемой теме научно-исследовательской, опытно-конструкторской, технологической работы, либо подготовка заявки на научный конкурс, принятой к рассмотрению;

публикационная активность в рецензируемых отечественных и ведущих зарубежных периодических изданиях, в журналах, индексируемых в наукометрических базах данных;

присуждение ученой степени и (или) ученого звания и (или) почетного звания;

издание учебников, учебных пособий, публикация монографии либо проведение персональной творческой выставки;

участие в международных, всероссийских, региональных научных мероприятиях (конференциях, научных семинарах (форумах), конгрессах, симпозиумах) с докладом;

наличие подготовленных преподавателем (по дисциплинам кафедры, на факультете) студентов-победителей и призеров всероссийских (международных) олимпиад, конкурсов и соревнований;

руководство научно-исследовательской работой студента, представленной на международный, всероссийский, региональный научный конкурс, либо подготовка студента к выступлению с научным докладом;

публикация научной статьи в сборнике научных трудов (материалов конференций) в соавторстве со студентом;

наличие и выполнение программы развития Академии;

организация, проведение или участие в профориентационных



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия»

*Финансово-экономическое управление*

об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия»

мероприятиях, организованных кафедрой (институтом, факультетом, Академией);

количество выпускных квалификационных работ, выполненных студентами очной формы обучения по официальным заявкам работодателей, под руководством педагогического работника;

наличие объектов интеллектуальной собственности, получение охранных документов, патентов на них;

участие в инновационной деятельности СКГА;

доля ставок, занятых научно-педагогическими работниками, имеющими ученую степень кандидата (доктора) наук;

использование новых эффективных технологий в процессе работы;

работа с лицами с ограниченными возможностями здоровья;

применение в работе иностранного языка;

другие показатели и условия.

35.2. Для работников СКГА, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих:

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения СКГА);

выполнение особо важных и срочных работ;

другие показатели и условия.

35.3. Для всех категорий работников:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с





Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего  
образования «Северо-Кавказская государственная академия»

*Финансово-экономическое управление*

об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего образования  
«Северо-Кавказская государственная академия»

уставной деятельностью СКГА;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью СКГА;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие работника в выполнении важных работ, мероприятий;

разработка и внедрение рационализаторских предложений;

другие показатели и условия.


36. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются при достижении показателей эффективности деятельности работника.

Показатели эффективности деятельности работника формируются на основе показателей эффективности деятельности СКГА, показателей качества и объема оказываемых образовательных услуг и утверждаются локальным нормативным актом, определяющим систему оплаты труда, либо коллективным договором.

В целях повышения эффективности деятельности работников за выполненную работу в Академии премия по итогам работы за отчетный период выплачивается с учетом выполнения установленных показателей и критериев оценки эффективности труда. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

37. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере.

38. Решение о введении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимаются Академией самостоятельно с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами в

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия»
	<i>Финансово-экономическое управление</i>
	об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия»

пределах доли в фонде оплаты труда, выделенной на выплаты стимулирующего характера.

39. Выплаты стимулирующего характера работникам, занятым на условиях совместительства или на условиях неполного рабочего времени, производятся пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ. Для отдельных видов стимулирующих выплат при установлении условий осуществления стимулирующих выплат локальным нормативным актом СКГА или коллективным договором может устанавливаться их выплата в полном размере вышеуказанным категориям работников.

#### V. Условия оплаты труда руководителей СКГА, их заместителей и главного бухгалтера

40. Условия оплаты труда руководителя СКГА определяется трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 16, ст. 1958; 2018, № 47, ст. 7262).

41. Размер оклада ректора СКГА определяется Министерством науки и высшего образования Российской Федерации в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения и отражается в трудовом договоре либо в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем СКГА.

42. Оклады заместителей руководителей и главного бухгалтера



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия»

*Финансово-экономическое управление*

об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия»

учреждения устанавливаются на 10-30 % ниже оклада руководителя СКГА приказами по Академии.

43. Ректору СКГА устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы.


44. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы ректору СКГА осуществляется по решению Министерства науки и высшего образования Российской Федерации за достижение высоких результатов работы ректора с указанием размера такой выплаты.

45. Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются ректору СКГА по решению Министерства науки и высшего образования Российской Федерации с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждений и их руководителей.

46. Ректору СКГА устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с главой III Положения в зависимости от условий труда.

47. Проректоры и главный бухгалтер имеют право на получение выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами III и IV настоящего Положения в зависимости от условий труда.

48. Соотношение среднемесячной заработной платы ректора, проректоров, главного бухгалтера СКГА и среднемесячной заработной платы работников СКГА (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) не может превышать предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия»
	<i>Финансово-экономическое управление</i>
	об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия»

федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), установленный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 20 ноября 2018 г. № 64н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 10 декабря 2018 г., регистрационный № 52945).

#### VI. Другие вопросы

49. Выплата материальной помощи ректору СКГА производится на основании подтверждающих документов в следующих случаях:

- а) вступление в брак руководителя СКГА (в размере оклада);
- б) рождение ребенка у руководителя СКГА (в размере оклада);
- в) смерть супруга, супруги, родителей, детей руководителя СКГА (в размере оклада);
- г) утрата или повреждение имущества руководителя СКГА в связи с несчастным случаем, стихийным бедствием (в размере оклада);
- д) 50-летие, 60-летие руководителя СКГА и далее каждые пять лет (в размере оклада);
- е) болезнь руководителя СКГА свыше одного месяца подряд (в размере оклада).

50. В случае смерти руководителя СКГА материальная помощь выплачивается семье умершего (супруге (супругу), родителям, детям) на основании подтверждающих родство документов (в размере оклада).

51. Решение о выплате материальной помощи ректору СКГА оформляется приказом Министерства науки и высшего образования



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия»

*Финансово-экономическое управление*

об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия»

Российской Федерации.

52. Решение об оказании материальной помощи проректорам, главному бухгалтеру и работникам СКГА принимается ректором после рассмотрения мотивированного письменного заявления работника, проректора или главного бухгалтера СКГА и документов, подтверждающих наличие оснований для получения материальной помощи в следующих случаях:

а) потеря родных по прямой восходящей и (или) нисходящей линии, супруга (супруги);

б) необходимости частичной оплаты медицинских операций, дорогостоящего лечения, приобретения дорогостоящих медикаментов, путевок на санаторно-курортное лечение при наличии соответствующих медицинских рекомендаций, проведение платных медицинских осмотров и обследований;


в) необходимости решения неотложных социальных проблем в чрезвычайных ситуациях (кражах личного имущества, разрушения и затопления жилья и т. п.).

53. Работникам СКГА при наличии средств по фонду оплаты труда могут выплачиваться иные выплаты социального характера (в том числе в связи с выходом на пенсию, к юбилейным датам и праздникам, в связи с получением государственных наград Российской Федерации и ведомственных наград Министерства науки и высшего образования Российской Федерации).

## VII. Заключительные положения

54. Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия Ученым Советом и утверждения ректором СКГА.

55. Действие настоящего Положения прекращается с момента

	<b>Министерство науки и высшего образования Российской Федерации</b> <b>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия»</b>
	<i>Финансово-экономическое управление</i>
	об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия»

принятия Ученым Советом и утверждения ректором СКГА нового Положения.

56. Настоящий документ составлен на 21 странице, в одном подлинном экземпляре, хранящемся в ФЭУ.