

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА №3 ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

Цель занятия: ознакомление с методами расчета численности трудовых ресурсов: демографический и экономический; определение средней численности трудовых ресурсов; изучение относительных показателей движения трудовых ресурсов; расчет уровня экономической активности населения, уровня занятости и безработицы, ознакомление с понятиями производительности труда на предприятиях сельского хозяйства.

Трудовые ресурсы являются главной составляющей любого производственного процесса. Качество и эффективность их использования во многом определяют результаты деятельности сельскохозяйственных предприятий.

Трудовые ресурсы — это часть населения, обладающая физическим развитием, умственными способностями и знаниями, способная трудиться.

Их использование определяется целым рядом факторов, например, такими как половозрастная структура трудового коллектива, сезонность производства в сельском хозяйстве и др. К трудовым ресурсам относят:

- ◆ трудоспособное население, возраст которого находится в пределах от 16 до 60 лет у женщин и от 16 до 63 лет у мужчин;
- ◆ работающих в народном хозяйстве подростков в возрасте до 16 лет;
- ◆ работающих в народном хозяйстве пенсионеров.

В настоящее время аграрный сектор испытывает большие трудности не только с обеспечением рабочей силой, но и с ее качеством. В связи с этими обстоятельствами, а также с учетом того, что труд в сельском хозяйстве носит ярко выраженный специфический характер, существует острая необходимость поиска путей для улучшения использования трудовых ресурсов.

Задание 1. Определение уровня использования трудовых ресурсов

Цель задания: определить степень использования трудовых ресурсов на основе имеющейся информации.

Исходные данные для выполнения этого задания взяты из годового отчета одного из хозяйств Ленинградской области. Они приведены в графах 1, 2, 3 таблицы 1.

Таблица 1.- Определение уровня использования трудовых ресурсов в

хозяйстве за год

Группы сельскохозяйственных работников	Работало, чел.	Фактически отработано за год		Число условных трудоспособных, чел.	Нормативные запасы рабочего времени, тыс. час	Использование рабочего времени, %
		Всего, тыс. чел.-дн.	1 работником, чел.-дней			
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>
1. Взрослые трудоспособные, всего	517	103,2	200	530	125,6	82,2
в том числе мужчины	233	49,2	211	246	58,3	84,4
женщины	284	54,0	190	284	67,3	80,2
2. Трудоспособные, не выработавшие ни одного чел.- дн.	-	-	-	9	2,1	-
3. Трудоспособные, приступившие к работе в конце года, а также учащиеся в возрасте 16 лет и старше	9	0,4	44	2	0,5	80,0
4. Нетрудоспособные мужчины и женщины в трудоспособном возрасте	5	0,3	60	2	0,5	60,0
5. Мужчины 60 лет и старше, женщины 65 лет и старше	205	39,3	192	197	46,6	84,3
6. Подростки до 16 лет	16	0,4	25	2	0,5	80,0
Итого	752	143,6	190,9	718	170,2	84,4

Методика расчета. Уровень использования трудовых ресурсов может быть оценен по следующим показателям:

- ◆ по степени вовлечения трудовых ресурсов в производство, которая определяется отношением числа задействованных в производстве к наличной их численности в хозяйстве;

- ◆ коэффициенту использования трудовых ресурсов, рассчитываемому как отношение фактически отработанного рабочего времени к максимально возможному годовому фонду времени; и ряду других.

Результаты расчета основных показателей представлены в таблице 1 в графах 4-7. Значения графы 4 «Фактически отработанное время одним работником за год в человеко-днях» исчисляются делением графы 3 на графу 2 соответствующей строки и умножением результата на 1000. В процессе расчетов необходимо следить, чтобы четко выдерживалась размерность показателей (чел.-дн. или тыс. чел.-дн.).

Число условных трудоспособных человек (графа 5) рассчитывается следующим образом: человеко-дни, отработанные данной категорией трудовых ресурсов, делятся на среднегодовое количество человеко-дней,

отработанных одним трудоспособным работником. Например, число условных трудоспособных подростков (пункт 6, графа 5) рассчитывается так:

Годовой нормативный запас рабочего времени рассчитывается путем исключения из календарн $0,4 \times \frac{1000}{200} = 2$ (чел.) — 365 дней праздничных и выходных дней, отпуска (в среднем по учебе, по болезни, в связи с родами, по разрешению администрации и др.). За анализируемый период времени эффективный фонд рабочего времени составил 237 дней (по данным хозяйства). Далее определяем нормативный запас рабочего времени, умножая число условных трудоспособных человек на эффективный фонд рабочего времени. Например, графа 6, пункт 2:

$$9 \times \frac{237}{1000} = 2,133 \times 2,1 (\text{тыс.чел.} - \text{дн.})$$

Зная фактически отработанное время за год (графа 3) и его нормативный запас (графа 6), можно рассчитать уровень использования рабочего времени (У):

$$\text{Например, в графе 7 пункта 3 получается: } \frac{0,4}{0,5} \times 100\% = 80\%.$$

Выводы. Уровень использования рабочего времени в хозяйстве колеблется в интервале 80-84%, что свидетельствует об имеющихся резервах улучшения использования трудовых ресурсов. Так, взрослыми трудоспособными мужчинами и женщинами было отработано в среднем около 200 дней вместо возможных 237 дней. Потери рабочего времени составили 26,6 тыс. человеко-дней (170,2 - 146,6). В пересчете на круглогодичных работников это составляет 112 человек ($26,6 / 237 \times 1000 = 112,2 \approx 112$).

(Следует отметить достаточно высокий уровень использования рабочего времени работающими пенсионерами — 84,3%, что соответствует уровню работы взрослых трудоспособных мужчин.

Задание 2. Определение сезонности использования рабочей силы

Одна из особенностей использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве — сезонность труда, заключающаяся в неравномерности затрат рабочей силы в течение года. Учитывая специфику сельскохозяйственного производства, преодолеть сезонность пока невозможно. Тем не менее следует стремиться к максимальному ее сокращению, так как это позволяет при меньшем числе работников производить больше продукции.

Цель задания: определить сезонность использования рабочей силы по месяцам года.

Исходные данные представлены в таблице 2.

Материалы для выполнения данного задания взяты из отчетов ряда сельскохозяйственных предприятий Ленинградской области и сгруппированы с учетом уровня специализации этих хозяйств. К группе 1 относятся три хозяйства, специализирующиеся на молочно-овощной продукции и имеющие современные овощехранилища, цеха по переработке

овощной продукции, теплицы; к группе 2 — три хозяйства также с развитым молочно-овощным направлением, но не имеющие теплиц и пунктов по переработке овощей.

Методика расчета. Основные показатели, характеризующие сезонность труда в сельском хозяйстве, следующие.

Таблица 2.- Исходные данные для определения сезонности использования рабочей силы

Месяцы	1-я группа хозяйств		2-я группа хозяйств	
	число работников, чел.	отработано, тыс. чел.-дн.	число работников, чел.	отработано, тыс. чел.-дн.
Январь	1502	31,54	1623	30,84
Февраль	1517	30,34	1605	32,10
Март	1545	32,45	1608	28,94
Апрель	1569	32,95	1646	34,57
Май	1582	31,64	1779	35,58
Июнь	1598	31,96	1785	39,27
Июль	1598	35,16	1791	39,40
Август	1625	37,38	1903	51,38
Сентябрь	1714	39,42	2179	52,30
Октябрь	1702	39,15	2055	47,56
Ноябрь	1590	33,39	1604	33,68
Декабрь	1529	30,58	1572	28,30
В среднем за год	1589	33,83	1764	37,83
Всего за год	x	405,95	X	453,92

1. Отношение числа работников, участвующих в производственном процессе по месяцам, к числу работающих в месяце, на который приходится максимальный объем работ. Например, в группе 1 хозяйств месяцем, на который пришлось наибольшее число работников за весь год, оказался сентябрь. Следовательно, отношение числа работающих в январе к числу работающих в сентябре будет равно:

$$\frac{1502}{1714} \times 100\% = 87,631 \sim 87,6\% \text{ (табл. 3, графа 2)}$$

Аналогично определяются показатели и по остальным месяцам.

Результаты расчета приведены в таблице 3.

2. Отношение числа человеко-дней, отработанных по месяцам, к максимальному числу человеко-дней, выработанных в месяц за этот год. Так, в хозяйствах группы 2 максимально за один месяц (сентябрь) было отработано 52,3 тыс. чел.-дн

Таблица 3.- Определение уровня использования рабочей силы в ряде хозяйств

Месяцы	1-я группа хозяйств			2-я группа хозяйств		
	Число работающих в % к месяцу-максимуму	отработано чел.-дн. в % к месяцу-минимуму	Не использовано чел.-дн. по сравнению с максимумом	Число работающих в % к месяцу-максимуму	отработано чел.-дн. в % к месяцу-минимуму	Не использовано чел.-дн. По сравнению с максимумом
1	2	3	4	5	6	7
Январь	87,6	80,0	7,6	74,5	59,0	21,5
Февраль	88,5	77,0		73,7	61,4	20,2
Март	90,1	82,3	7,0	73,8	55,3	23,4
Апрель	91,5	83,6	6,9	75,5	66,1	17,7
Май	92,3	80,3	7,8	81,6	68,0	16,7
Июнь	93,2	81,1	7,5	81,9	75,1	13,0
Июль	93,2	89,2	4,3	82,2	75,3	12,9
Август	94,8	94,8	2,0	87,3	98,2	0,9
Сентябрь	100,0	100,0	0,0	100,0	100,0	0,0
Октябрь	99,3	99,3	0,3	94,9	90,9	4,7
Ноябрь	92,8	84,7	6,0	73,6	64,4	18,6
Декабрь	89,2	77,6	8,8	72,	54,1	24,0
В среднем за год	92,7,	85,8	5,6	80,9	72,3	14,5

Соотношение между количеством человеко-дней в январе и в сентябре (данные таблицы 2) составит (графа 6, таблицы 3),

$$\frac{30,84}{52,30} \times 100\% = 58,97\% \sim 59,0\%.$$

3. Отношение среднегодового числа работающих к числу работников, привлекаемых в месяц-максимум:

$$\text{для группы 1: } \frac{1589}{1714} \times 100\% = 92,7\% (\text{графа 2});$$

$$\text{для группы 2: } \frac{1764}{2179} \times 100\% = 80,9\% (\text{графа 5})$$

4. Количество дней, не использованных по сравнению с месяцем максимального объема работ в хозяйстве. Их определяют как разницу между количеством человеко-дней, отработанных в месяце-максимуме, и количеством человеко-дней, приходящихся на анализируемый месяц. Например, в группе 1 хозяйств за январь было отработано 31,54 тыс. чел.-дн., а за сентябрь — 39,42 тыс. чел.-дн., следовательно, было не использовано 7,88 тыс. чел.-дн. (39,42 - 31,54 = 7,88 ~ 7,9).

5. Коэффициент сезонности использования трудовых ресурсов (K_c), исчисляемый делением затрат труда в месяце-максимуме (или минимуме) на среднемесячные затраты труда.

Коэффициент сезонности равен:

$$\text{для группы 1: } \frac{39,42}{33,83} = 1,17$$

$$\text{для группы 2: } \frac{52,30}{37,83} = 1,38$$

6. Размах сезонности — отношение затрат труда в месяце-максимуме к трудозатратам в месяце-минимуме:

$$\text{для группы 1: } \frac{39,42}{30,34} = 1,30 \quad \text{для группы 2: } \frac{52,30}{28,30} = 1,85$$

7. Помесячное распределение затрат труда в процентах к суммарным затратам за год. В случае равномерного использования рабочей силы в течение всего года этот показатель составлял бы .

$$8,3\% \left(\frac{100\%}{12 \text{ мес}} = 8,333-8,3 \right)$$

Например, в группе 1 распределение затрат за январь составило

$$7,8\% \left(\frac{31,54}{405,95} \times 100\% \right), \quad \text{за сентябрь — } 9,7\% \left(\frac{39,42}{405,95} \times 100\% \right), \quad \text{а за февраль —}$$

7,5%. В группе 2: за январь — 6,8%, за сентябрь — 11,5%, за месяц-минимум декабрь — 6,2%.

Выводы. Показатели использования рабочей силы в первой группе хозяйств лучше, чем во второй. Здесь существенно выше среднегодовой уровень использования рабочей силы — 92,1% (во 2-й группе — 80,9%), меньше размах сезонности, коэффициент сезонности, количество человеко-дней, не использованных по сравнению с месяцем-максимумом, более равномерное помесячное распределение трудозатрат, т. е. сезонные колебания в этой группе предприятий менее существенные. Это объясняется тем, что в этих хозяйствах организованы цеха по переработке и хранению выращенной продукции, теплицы, что позволяет занимать работников в течение всего года и тем самым выравнять затраты труда прежде всего в зимний и ранний весенний периоды.

Задание 3. Определение уровня производительности труда в целом по хозяйству

Эффективность использования трудовых ресурсов характеризует производительность труда, под которой понимается соотношение рабочего времени и количества произведенной продукции.

Цель задания: определить производительность труда в хозяйстве, сделать выводы об изменениях в ее уровне за указанный период.

Исходные данные, представленные в первой части таблицы 4, взяты из годовых отчетов агрофирмы. Для расчета и сравнения производительности труда в хозяйствах применяются единые сопоставимые цены в условных показателях.

Таблица 4.- Расчет уровня производительности труда

Показатели	Годы			
	2010	2011	2012	2012 в % к 2010
<i>1. Исходные данные</i>				
Валовая продукция в сопоставимых ценах, тыс. руб.	1628,8	1639,1	1911,6	117,4
Валовая продукция растениеводства, тыс. руб.	541,4	496,5	567,7	104,9
Валовая продукция животноводства, тыс. руб.	1087,4	1142,6	1343,9	123,6
Численность работников, чел.	448	459	456	101,8
Затраты труда на всю продукцию, тыс. чел.-ч	766,2	781,0	752,4	98,2
Затраты труда в растениеводстве, тыс. чел.-ч	142,5	139,8	130,9	91,9
Затраты труда в животноводстве, тыс. чел.-ч	623,7	641,2	621,5	99,6
<i>2. Расчетные данные</i>				
Производство валовой продукции в сопоставимых ценах, руб.:				
а) на одного среднегодового работника	3635,7	3571,0	4192,1	115,3
б) на 1 чел.-ч, всего	2,1	2,1	2,5	119,5
в) на 1 чел.-ч в растениеводстве	3,8	3,6	4,3	114,2
г) на 1 чел.-ч в животноводстве	1,7	1,8	2,2	124,0
Трудоемкость всей продукции	0,5	0,5	0,4	80,0
Отработано одним работником за год, чел.-ч	1710	1702	1650	96,5

Методика расчета. При расчете производительности труда в целом по хозяйству всю произведенную продукцию (валовую) приводят к сопоставимому виду — в стоимостную форму.

Показатели производительности труда в сельском хозяйстве делятся на две группы: прямые и косвенные.

К первой группе относят:

♦ отношение объема произведенной продукции к количеству затраченного времени:

$$P = \text{ВП} / T \quad (1)$$

где P — производительность труда; ВП — объем произведенной продукции в натуральном или денежном выражении; T — затраты труда на производство продукции, чел.-ч;

♦ трудоемкость продукции — затраты рабочего времени на единицу продукции или услуги: $T_p = T / \text{ВП} \quad (2)$

♦ объем валовой продукции в расчете на 1 среднегодового работника, занятого в сельскохозяйственном производстве: $P = \text{ВТ} / Ч \quad (3)$

где $Ч$ — среднегодовое количество работников, чел.

Для оценки уровня производительности труда может использоваться также показатель, рассчитанный не по валовой, а по чистой продукции (валовому доходу).

Ко второй группе относят показатели, характеризующие затраты труда на выполнение определенного объема работ:

♦ затраты труда на 1 га посевов различных культур, на обслуживание

животных или птицы по видам, выполнение отдельных операций;

♦ поголовье скота, площади посева или плодово-ягодных насаждений, обслуживаемых одним работником;

♦ объем работ, выполненных в единицу времени, и др.

Исчисление основных показателей производительности труда выполнено во второй части таблицы 6.4 по формулам, приведенным выше.

Выводы. Полученные данные свидетельствуют о повышении уровня производительности труда в данной агрофирме. Так, производство валовой продукции в сопоставимых ценах на одного среднегодового работника за прошедшие три года увеличилось на 15,3%; время, отработанное одним работником, сократилось на 3,5%, уменьшилась трудоемкость всей продукции.

Производительность труда в отраслях растениеводства выше, чем в отраслях животноводства, что можно объяснить более высоким уровнем механизации производственных процессов в этой отрасли.

Задание 4. Определение производительности труда в растениеводстве

Цель задания. Исчислить и проанализировать производительность труда в растениеводстве.

Исходные данные. При расчете производительности труда в растениеводстве произведенная продукция может быть учтена в натуральной форме (центнерах). Поэтому для выполнения этого задания необходимы данные о количестве продукции и затраченном времени на ее производство (табл. 5).

Особо следует обратить внимание на распределение затрат на основную и побочную продукцию: зерно и солому. Для этого 1 ц зерна принимается за 1, а 1 ц соломы — за 0,08. Зная, что в 1-м хозяйстве на уборку указанного в таблице 6.5 количества зерна и соломы затратили 1260 чел.-ч, а во 2-м — 2130 чел.-ч, затраты труда по видам продукции распределяются следующим образом (табл. 6).

Таблица 5.- Исходные данные для расчета производительности труда в растениеводстве

Виды продукции	Хозяйство 1		Хозяйство 2	
	валовая продукция, тыс.руб	затраты труда, тыс. чел.-ч	валовая продукция, ц.	затраты труда, тыс. чел. -ч
<i>I</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
Зерно	540	г-,19	1432	2,00
Солома	394	0,07	905	0,10

Картофель	1080	4,97	19 920	55,78
Овощи открытого грунта	1960	33,35	17 634	164,00
Силос всех видов (в том числе из дикорастущих трав)	54 400	7,62	17 980	3,78

Таблица 6. - Распределение затрат труда по видам продукции

Порядок расчета	Хозяйство 1			Хозяйство 2		
	зерно	солома	итого	зерно	солома	итого
Расчет условной продукции, ц	$540 \cdot 1 = 540,0$	$394 \cdot 0,08 = 31,5$	571,5	$1432 \cdot 1 = 1432,0$	$905 \cdot 0,08 = 72,4$	1504,4
Удельный вес продукции, %	94,5	$31,5/571,5 \cdot 100\% = 5,5$	100,0	95,2	$72,4/1504,4 \cdot 100\% = 4,8$	100,0
1 Определение затрат труда, чел.-ч	$1260 \cdot 0,945 = 1190,7$	$1260 \cdot 0,055 = 69,3$	1260,0	$2130 \cdot 0,952 = 2027,5$	$2130 \cdot 0,048 = 102,5$	2130,0

Таблица 7.- Расчетные значения производительности труда при производстве некоторых видов продукции растениеводства

Виды продукции	Хозяйство 1		Хозяйство 2		Отношение произ. труда в 1 хозяйстве к 2 хозяйству
	произведено продукции на 1 чел. -ч, ц	затраты труда на 1 ц, чел.-ч	произведено продукции на 1 чел.- час.и	затраты труда на 1 ц, чел.-час	
1	2	3	4	5	$6=4/2$
Зерно	0,45	2,2	0,71	1,4	63,4
Картофель	0,22	4,6	0,36	2,8	61,1
Овощи открытого грунта	0,06	17,1	0,11	9,3	54,5
Силос всех видов (в том числе из дикорастущих трав)	7,14	0,14	4,76	0,21	150,0

Методика расчета. Производительность труда при производстве отдельных видов продукции характеризуется, количеством продукции, произведенной на 1 чел.-ч, затратами труда на 1 ц продукции. Эти критерии исчисляются на основании данных таблицы 5, а результаты заносятся в таблицу 7.

Порядок расчета следующий. Определяется:

◆ количество зерна, произведенное в 1-м хозяйстве на 1 чел.-ч,ц (табл.7. графа 2):

$$\frac{540\text{ц}}{1190,7\text{чел.}-\text{ч}} = 0,45\text{ц} / \text{чел.ч.}$$

◆ трудоемкость производства зерна (табл. 7, графа 3):

$$\frac{1190,7\text{чел.ч}}{540\text{ц}} = 2,2 \text{ чел.-ч/ц};$$

♦ отношение производительности труда в 1-м хозяйстве к аналогичному показателю во 2-м хозяйстве (графа б):

$$\frac{0,45}{0,71} \times 100\% = 63,4\%.$$

Показатели по другим видам продукции исчисляются аналогично.

Выводы. Производительность труда в 1-м хозяйстве по рассмотренным видам растениеводческой продукции (за исключением силоса) ниже, чем во 2-м. Это объясняется различным уровнем механизации труда, разной специализацией хозяйств (в 1-м хозяйстве преобладает мясомолочное направление, а во 2-м — растениеводческое).

Задание 6. Определение уровня обеспеченности рабочей силой

Охарактеризовать степень обеспеченности сельского хозяйства трудовыми ресурсами можно по различным показателям: площадь сельскохозяйственных угодий, пашни в расчете на 1 работника; число работников, приходящихся на 100 га сельскохозяйственных угодий, пашни или площади по культурам, нагрузка на 1 трудоспособного и т. д. Следует отметить, что эти показатели зависят от специализации хозяйства, структуры посевных площадей, природно-климатической зоны, близости к городу и др. Поэтому более объективным критерием считается коэффициент обеспеченности трудовыми ресурсами (*Коб*), исчисляемый как отношение числа наличных трудовых ресурсов (*Чн*) к требуемому для выполнения плана производства (*Чпл*).

Цель задания: определить уровень обеспеченности рабочей силой двух хозяйств области

Исходные данные. Основные данные по хозяйствам представлены в первой части таблицы 8 в графах 2 и 3. Дополнительная информация указана в графах 2, 3, 5 и 6 таблицы 9.

Методика расчета. В зависимости от специализации хозяйств могут использоваться различные обобщающие показатели. В хозяйствах, имеющих растениеводческое направление, рассчитывается отношение условных гектаров посева доминирующей культуры (обычно берутся посевы зерновых) к числу трудоспособных работников, либо в животноводческих хозяйствах — условных голов к числу трудоспособных работников. Первое анализируемое хозяйство имеет четко выраженное молочное направление, второе — молочное и растениеводческое (овощное).

Таблица 8. -Расчет среднегодовой нагрузки на одного трудоспособного работника

Показатели	Хозяйство 1	Хозяйство 2	Гр.3 в % к гр. 2
1	2	3	4
<i>1. Исходная информация</i>			
Число человек, требующихся по норме	295	520	212,2
Количество трудоспособных человек	216	517	239,4
Площадь с.-х. угодий, га	2228	4610	206,9

Площадь пашни, га	1646	1933	125,1
Площадь посева, га	1452	1628	112,1
Крупный рогатый скот, условных голов	1754	2202	125,5
<i>2. Расчетные показатели</i>			
Коэффициент обеспеченности трудовыми ресурсами	0,73	0,99	X
На одного работника приходится:			
сельскохозяйственных угодий, га	10,31	8,92	86,4
пашни, га	7,15	3,74	52,3
посевов, га	6,72	3,15	46,8
условных голов скота	8,12	4,26	52,4
Общий объем с.-х. работ в переводе на 1 ц условной продукции, ц/чел.	1283,0	1128,5	87,9

Таблица 8. - Затраты труда по культурам и видам продукции

Культуры и виды продукции	Хозяйство 1			Хозяйство 2		
	затраты на 1 ц продукции	объем продукции, ц	Затраты труда, тыс.	затраты на 1 ц про-	объем продукции, ц	Затраты труда, тыс. Чел.-Ч
<i>I</i>	2	3	4	5	6	7
Культуры						
Зерновые	1,2	210	0,25	1,7	584	0,99
Картофель	3,6	4625	16,65	2,7	21242	57,35
Овощи открытого грунта	—	—		22,4	2187	48,99
Корнеплоды	17,4	645	11,22	19,8	1036	20,51
Многолетние травы						
в том числе на сено	7,5	6872	51,54	9,8	9563	93,72
на семена	1,0	679	0,68	2,4	752	1,80
на зеленую массу	1,5	41654	62,48	2,3	53 246	122,47
Однолетние травы	12,3	3412	41,97	15,3	5003	76,55
Улучшенные сенокосы	8,1	2194	17,77	9,9	2353	23,29
Продукция животноводства						
Молоко		45 894	151,45	4,9	64 771	317,38
Прирост живой массы крупного рогатого скота	28,3	2583	73,10	36,3	3730	135,40
Итого	X	X	427,11	X	X	898,45

Результаты расчетов показателей, характеризующих трудообеспеченность, представлены во второй части таблицы 8. Например, нагрузка скота на одного работника исчислена как отношение условных голов к числу трудоспособных:

$$\text{в хозяйстве 1: } \frac{1754}{216} = 8,12 \text{ (усл. голов/чел.);}$$

$$\text{в хозяйстве 2: } \frac{2202}{517} = 4,26 \text{ (усл. голов/чел.).}$$

Кроме того, в качестве обобщающего показателя может быть определена общая нагрузка в расчете на одного трудоспособного в условных

центнерах зерна. Всего в растениеводстве и животноводстве 1-го хозяйства затрачено 427,11 тыс. чел.-ч и 2-го — 898,45 (затраты труда по культурам и видам продукции представлены в табл. 6.11, они рассчитаны по фактическим данным каждого из хозяйств). При этом на 1 ц зерновых культур в среднем затрачивается 1,54 чел.-ч. Поэтому весь объем в переводе на 1 ц зерновых культур составит:

$$\text{для хозяйства 1: } \frac{427,11}{1,54} = 277,34 \text{ (тыс. ц);}$$

$$\text{для хозяйства 2: } \frac{898,45}{1,54} = 583,41 \text{ (тыс. ц).}$$

Следовательно, общий объем сельскохозяйственных работ, выполняемый одним работником, в переводе на 1 ц условной продукции составит:

$$\text{для хозяйства 1: } \frac{277340}{216} = 1283,0 \text{ (ц/чел.);}$$

$$\text{для хозяйства 2: } \frac{583410}{517} = 1128,5 \text{ (ц/чел.).}$$

Выводы. Коэффициент обеспеченности трудовыми ресурсами выше во 2-м хозяйстве. При этом на одного трудоспособного работника в 1-м хозяйстве приходится на 13,6% больше сельскохозяйственных угодий, на 53,2% больше посевов, на 47,6% больше • нота в переводе на условные головы, т. е. нагрузка на одного работника в этом хозяйстве почти в два раза превышает показатели другого предприятия. Обобщающий показатель также свидетельствует о том, что 2-е хозяйство лучше обеспечено рабочей силой, так как здесь общий объем производства условной продукции в расчете на одного человека меньше на 12,1%.