



ФГБОУ ВО «Северо-Кавказская государственная академия»

Управление кадров

Положение о выборах на должность декана факультета

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Северо-Кавказская государственная академия»

Принято на заседании
Ученого совета академии
Протокол № _____
от _____ 2019 г.

«Утверждаю»
Ректор академии
_____ Р.М.Кочкаров
« _____ » _____ 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

Об организации и проведении выборов
при замещении должности декана факультета федерального
государственного бюджетного образовательного учреждения высшего
образования «Северо-Кавказская государственная академия»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома
работников академии

_____ Бежанов М.К.
« _____ » _____ 2019 г.

г. Черкесск, 2019 г.



1. Общие положения

1.1. Положение об организации и проведении выборов при замещении должности декана факультета в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия» (далее – Положение) определяет порядок и условия проведения выборов, требования к претендентам и сроки замещения должности декана факультета федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия».

1.2. Положение разработано в соответствии с 332 статьей Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 21 декабря 2012 г. № 273-ФЗ, Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 23.07.2015 г. № 749, квалификационными требованиями должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования, утвержденными Приказом Минздравсоцразвития России от 11 января 2011 г. № 1н.

1.3. Должность декана факультета является выборной. Выборы декана факультета имеют цель поднять его ответственность за качество учебной, научной, научно-методической и воспитательной работы на факультете.

1.4. Замещение должности декана факультета осуществляется по трудовому договору, заключенному на определенный срок не более пяти лет.

1.5. Заключению трудового договора предшествуют выборы претендентов на должность декана факультета.

1.6. Выборы претендентов на должность декана факультета проводятся на Ученом совете академии. По результатам выборов и после заключения с работником трудового договора, издается приказ Ректора о приеме его на должность декана факультета.

1.7. Претенденты имеют право ознакомиться с настоящим Положением, квалификационными требованиями по соответствующей должности, условиями трудового договора и присутствовать на заседании Совета факультета, Ученого совета, рассматривающих их кандидатуры.

2. Порядок и процедура проведения выборов.

2.1. Декан факультета выбирается на Ученом совете академии тайным голосованием из числа наиболее квалифицированных и авторитетных работников академии.



2.2. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор объявляет фамилию декана факультета, у которого в следующем учебном году истекает срок трудового договора путем размещения на официальном сайте академии в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее сайт СКГА).

2.3. При наличии вакантной должности выборы декана факультета проводятся в период учебного года.

2.4. Выборы объявляются на сайте сайт СКГА не менее чем за два месяца до даты их проведения.

2.5. Выдвижение кандидатур на должность декана факультета может производиться членами Ученого совета академии, членами Совета факультета, института, профсоюзной организацией, кафедрами, отдельными преподавателями и научными сотрудниками академии и оформляется письменным заявлением от отдельных преподавателей или выпиской из протокола заседания кафедры или иного структурного подразделения.

Кандидаты на должность декана факультета должны дать письменное согласие (заявление) об участии в выборах.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельности в сфере образования, предусмотренных законодательством (справка об отсутствии судимости, медицинская книжка).

2.6. Указанные документы подаются в управление кадров в месячный срок после объявления о выборах.

2.7. Ответственность за организацию и проведение выборов возлагается на начальника управления кадров.

2.8. Отказ в приеме документов должностным лицом, ответственным за организацию и проведение выборов, может иметь место в случае несоответствия претендента квалификационным требованиям, либо в случае нарушения установленных сроков подачи заявления.

2.9. По истечении срока подачи заявлений, документы претендентов рассматриваются конкурсной комиссией, по вопросу соответствия претендентов квалификационным требованиям.

2.10. Рекомендации комиссии передаются для рассмотрения на заседание Совета факультета.

2.11. Заседание Совета факультета проводит проректор.

2.12. Выдвинутые кандидатуры на должность декана факультета обсуждаются на Совете факультета. Совет факультета рассматривает кандидатуры на должность декана факультета и принимает соответствующее решение по каждой кандидатуре. Решение утверждается открытым или тайным голосованием большинством голосов и передается на заседание Ученого Совета академии.

2.13. Список кандидатов на должность декана факультета с указанием образования, ученой степени, ученого звания, стажа работы, занимаемой



должности вывешивается на доске объявлений и на сайте академии за десять дней до заседания Ученого совета академии.

2.14. Кандидат на должность декана факультета может снять свою кандидатуру. Решение о самоотводе кандидата принимается на заседании Ученого совета академии или на Совете факультета.

2.15. На Ученом совете академии начальник управления кадров знакомит членов Ученого совета с документами претендентов и зачитывает рекомендации Света факультета.

2.16. Ученый совет академии открытым голосованием большинством голосов включает претендентов в бюллетень для тайного голосования.

2.17. Для подсчета голосов Ученый совет академии перед началом тайного голосования избирает счетную комиссию в количестве не менее трех человек.

2.18. Голосование выражается оставлением одной фамилии кандидата и вычеркиванием остальных. Бюллетень, в котором оставлено более одного кандидата, признается недействительным.

2.19. Счетная комиссия подсчитывает результаты голосования по каждой кандидатуре и вносит их в протокол. Протокол счетной комиссии утверждается Ученым советом академии открытым голосованием большинством голосов.

2.20. Прошедшим выборы считается кандидат, получивший путем тайного голосования наибольшее число голосов, но не менее 50% плюс 1 голос от числа участвовавших в голосовании, при кворуме 2/3 от списочного состава Ученого совета академии.

2.21. Если голосование проводилось по единственному претенденту и он не набрал необходимого количества голосов, выборы признаются несостоявшимися.

2.22. Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, выборы считаются не состоявшимися.

2.23. Если выборы признаны не состоявшимися, то ректор академии назначает декана факультета (согласно квалификационным требованиям) приказом до проведения повторных выборов.

2.24. С лицом, успешно прошедшим выборы на замещение должности декана факультета, заключается трудовой договор.



3. Требования к претендентам на должность на должность декана факультета.

3.1. Кандидаты на замещение должности декана факультета в СКГА должны соответствовать квалификационным требованиям по должностям руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 11 января 2011 г. № 1н высшего профессионального образования.

3.2. Общие требования для занятия должности декана факультета:

- систематические занятия научной, методической, художественно-творческой или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);
- обучение и проверка знаний и навыков в области охраны труда в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже, чем один раз в три года;
- овладение новыми образовательными технологиями и систематическая работа по практическому внедрению инноваций в научно-образовательный процесс.

3.3. Квалификационные требования:

- высшее образование - специалитет, магистратура, аспирантура (адъюнктура), ординатура, ассистентура-стажировка, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);
- дополнительное профессиональное образование на базе высшего образования (специалитета, магистратуры, аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры ассистентуры-стажировки) - профессиональная подготовка, направленность (профиль) которой соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);
- ученая степень кандидата (доктора) наук или ученое звание доцента (профессора);
- стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет.

4. Вступление в должность декана факультета.

4.1. Выборы декана факультета Ученым советом академии являются окончательным, с ним заключается трудовой договор сроком до 5 лет и объявляется по академии приказом ректора.



4.2. Декан факультета ежегодно отчитывается на Ученом совете академии об учебной, научно-методической и воспитательной работе.

4.3. Декан факультета, не избранный на новый срок, освобождается от своих обязанностей после подписания приказа о назначении нового декана факультета. В то же время он имеет право продолжить свою педагогическую деятельность на кафедре по трудовому договору.

4.4. Ректору академии предоставляется право по решению Совета факультета выносить на заседание Ученого совета вопрос о досрочном освобождении (до истечения срока избрания) декана факультета в случае неудовлетворительного выполнения возложенных на него обязанностей или невозможности их выполнения. Решение о досрочном освобождении декана факультета принимается на Ученом совете академии тайным голосованием. Ректор в течение одного месяца после принятия решения освобождает его от работы. В этом случае ректор назначает декана факультета в соответствии с квалификационными требованиями до проведения выборов.

4.5. Ректор академии может поставить вопрос перед Ученым советом академии об отмене результатов выборов декана факультета при нарушении настоящего Положения.