

Министерство образования и науки Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего профессионального образования  
«Северо-Кавказская государственная гуманитарно-технологическая  
академия»

ПРИНЯТО

Ученым советом СевКавГГТА

«25» 09 2013г.

*Ст. 201*

УТВЕРЖДАЮ

Ректор СевКавГГТА

Р.М.Кочкаров

«25» 09 2013г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### О порядке установления выплат компенсационного характера работникам СевКавГГТА

СОГЛАСОВАНО:



ЧЕРКЕССК

2013 г

В соответствии с постановлением правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. №583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений, подведомственных федеральным органам исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», приказа Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. №822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях», приказа Минздравсоцразвития России от 14 августа 2008 г. №425 «Об утверждении Рекомендаций по разработке федеральными государственными органами и учреждениями - главными распределителями средств федерального бюджета примерных положений об оплате труда работников подведомственных федеральных бюджетных учреждений», а также других локальных документов и Положения об оплате труда работников академии, выплаты Компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором академии в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда.

1. В «СевКавГГТА» выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням ПГК в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

2. В академии устанавливаются следующие виды компенсационных выплаты:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и(или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ и других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием, а также за работу с шифрами.

3. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

4. Для установления компенсационных выплат, создается комиссия, состав членов комиссии утверждается ректором академии.

5. Комиссией, с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях производится аттестация рабочих мест в порядке установленном трудовым законодательством.

6. Конкретные размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируется в трудовых договорах.

7. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении применяются к минимальному окладу (ставке) по соответствующим ПГК, без учета повышающих коэффициентов.

Начальник ФЭУ



Б.Ш.Матакаева