



ФГБОУ ВО «Северо-Кавказская государственная академия»

Финансово-экономическое управление

Положение о рейтинговой оценке деятельности научно-педагогических работников ФГБОУ ВО «СевКавГА»

ПРИНЯТО

Ученым советом

ФГБОУ ВО «СевКавГА»

«26» 02 2025 г.

УТВЕРЖАЮ

Ректор

ФГБОУ ВО «СевКавГА»

Кочваров Р.М.

«26» 02 2025 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о рейтинговой оценке деятельности научно-педагогических работников
ФГБОУ ВО «Северо-Кавказская государственная академия»**

СОГЛАСОВАНО

Председатель Первичной профсоюзной организации
сотрудников ФГБОУ ВО «СевКавГА»

«26» 02 2025 г. Бежанов М.К.

«26» 02 2025 г.

Черкесск
2025 г.



1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 № 273-ФЗ, Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия» (далее – СКГА), Положением «Об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия»», Коллективным договором.

1.2. Положение о рейтинговой оценке деятельности научно-педагогических работников (исключая внешних совместителей) (далее – Положение) устанавливает цели проведения, методику расчета, организацию и подведение итогов деятельности научно-педагогических работников СКГА.

1.3. Рейтинг научно-педагогических работников составляется ежегодно с учетом показателей и критериев оценки деятельности научно-педагогических работников СКГА.

1.4. Стимулирование производится по итогам работы в СКГА по образовательной деятельности – за учебный год, по научной – за предыдущий календарный год в виде ежемесячной надбавки. Надбавка устанавливается на период с 01 сентября по 30 июня учебного года, в котором подводятся итоги.

1.5. Целями рейтинговой оценки деятельности научно-педагогических работников СКГА являются стимулирование роста квалификации, профессионализма, эффективности педагогической работы, научной работы, инновационной деятельности и развития творческой инициативы научно-педагогических работников.

1.6. Размер надбавки зависит от количества баллов, набранных претендентом на ее установление по показателям, применяемым для оценки деятельности научно-педагогических работников, и определенным настоящим Положением.

1.7. «Стоимость» одного балла определяется путем деления общей суммы средств, направляемой на выплату надбавок, на общее число баллов, набранное всеми научно-педагогическими работниками.

1.8. Размер надбавки конкретного претендента определяется перемножением «стоимости» одного балла на количество полученных баллов. Размер не зависит от доли ставки, занимаемой претендентом, и не корректируется на эту долю. По представлению экспертной комиссии приказом ректора может быть установлен предельный (максимальный) размер надбавки.

1.9. После подведения итогов по количеству набранных баллов финансово-экономическое управление рассчитывает размер надбавок. Надбавки устанавливаются приказом ректора.

1.10. Основные задачи рейтинговой оценки деятельности научно-педагогических работников:

1.10.1. оценка качества деятельности научно-педагогических работников СКГА;

1.10.2. стимулирование видов деятельности научно-педагогических работников, способствующих повышению рейтинга СКГА в целом;

1.10.3. повышение мотивации научно-педагогических работников к профессиональному совершенствованию с помощью мер морального и материального стимулирования;

1.10.4. осуществление анализа деятельности кафедр с учетом показателей работы педагогических работников.

1.11. Для определения сравнимости результатов предусмотрено три квалификационные группы научно-педагогических работников:



- 1) профессор, доцент, старший преподаватель, ассистент (преподаватель);
- 2) заведующий кафедрой;
- 3) директор института/заместитель директора института.

1.12. Рейтинг педагогических работников определяется для каждой группы отдельно.

2. Организация определения рейтинга научно-педагогических работников

2.1. Приказом ректора СКГА назначается экспертная комиссия для подсчета рейтинговой оценки деятельности научно-педагогических работников и контроля предоставленных ими сведений.

2.2. Экспертная комиссия осуществляет расчет индивидуальных рейтинговых баллов на основе заполнения научно-педагогическими работниками анкет исходных данных для расчета рейтинговой оценки деятельности. Экспертная комиссия вправе осуществлять проверку достоверности предоставленных кафедрами данных для расчета рейтинга.

2.3. Исходные данные для расчета рейтинговой оценки деятельности научно-педагогического работника заносятся в анкету лично научно-педагогическим работником и представляются на кафедру в срок до 5 сентября текущего года. Форма анкеты исходных данных с учетом основных показателей оценки деятельности научно-педагогического работника вместе с подтверждающими документами приведена в приложении № 2 настоящего Положения.

2.4. Персональная ответственность за достоверность показателей анкеты возлагается на научно-педагогического работника.

2.5. Заведующий кафедрой (лицо, исполняющее обязанности заведующего кафедрой) заполняет в электронной и печатной формах рейтинг-листы на каждого преподавателя кафедры (приложение № 2) и передает их директору института для предоставления им в экспертную комиссию до 10 сентября текущего года.

3. Подведение итогов рейтинга педагогических работников

3.1. Для подведения итогов и определения рейтинговой оценки деятельности научно-педагогических работников экспертной комиссией составляется ведомость рейтинга научно-педагогических работников.

3.2. Рейтинговый балл рассчитывается отдельно по образовательной и научной деятельности, а также по каждой квалификационной группе согласно набранным ими баллам.

3.3. Сведения в анкетах указываются по образовательной деятельности – за учебный год, по научной – за предыдущий календарный год. К анкетам прилагаются документы, подтверждающие выполнение каждого показателя за отчетный период.

3.4. Решение экспертной комиссии по результатам рейтинговой оценки деятельности педагогических работников оформляется протоколом.



Приложение № 1
к Положению о рейтинговой оценке
деятельности научно-педагогических работников
ФГБОУ ВО «СевКавГА»

**Критерии оценки эффективности деятельности директора/заместителя директора
института**

№ п/п	Показатели	Значение	Подтверждающие документы	Стимулирование
1	Качество работы по обеспечению нового набора	100% выполнение КЦП	Приказ о зачислении на 1 курс	20 баллов
2	Процент трудоустройства выпускников	min - 30%	Справка ЦКППиСИО	30%-50% - 10 баллов 51%-100% - 30 баллов
3	Процент сохранности контингента студентов	min - 50%	Справка ФЭУ	50%-70% - 0 баллов 71%-100% - 20 баллов
4	Доля обучающихся по договорам о целевом обучении в приведенном контингенте	min - 0% max - 50%	Справка ЦКППиСИО	10%-20% - 10 баллов 21%-50% - 20 баллов
5	Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной Уставом Академии, дополнительных внебюджетных финансовых и материальных средств (Для директоров, заместителей по УР/ УР и МП)	Не менее 250 т. руб. в год	Справка ФЭУ	20 баллов
6	Посещаемость студентов института	85-100% посещаемость	Справка проректора по МП	85% -89% - 10 баллов 90%-100% - 20 баллов
7	Обеспечение своевременной оплаты за обучение согласно п. 3.2. договора об образовании на обучение по образовательным программам высшего или среднепрофессионального образования, заключаемого между ФГБОУ ВО «СевКавГА» и обучающимся на условиях полной компенсации затрат за обучение	По состоянию на 10 сентября и 10 февраля текущего учебного года	Справка ФЭУ	Среднее значение по итогам каждого семестра: 85% -89% - 10 баллов 90%-100% - 20 баллов



- Примечание: назначение полной стимулирующей выплаты возможно только при условии обязательного выполнения следующих пунктов:
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

Критерии оценки эффективности деятельности заведующего кафедрой

№ п/п	Показатели	Значение	Подтверждающие документы	Стимулирование
1	Координация деятельности ППС кафедры по подготовке и сопровождению электронного образовательного ресурса, размещенного на Moodle, Открытое образование.	Не менее 1 ЭОР в год	Справка ИОО	10 баллов
2	Выполнение годового плана РИД кафедры	План РИД	Справка БИЦ	10 баллов
	Выполнение годового плана спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий (для кафедры физвоспитания)	План СМиОМ	Отчет	
3	Обеспеченность учебно-методическими материалами	100% по всем дисциплинам кафедры РПД, обязательные УМП	Справка УМО	20 баллов
4	Координация НИР ППС и НИРС, выполнение годового плана НИР кафедры	План НИР ППС кафедры	Отчет о выполнении плана НИР кафедры	10 баллов
	Координация учебно-спортивной работы ППС (для кафедры физвоспитания)	План УСР ППС кафедры	Отчет о проведенных спортивных соревнованиях	
5	Организация активного взаимодействия с работодателями (для выпускающих кафедр)	• % внешних работодателей в соответствии с ФГОС, • проведенные работодателями мастер-классы, открытые лекции – не менее 5 в семестр, • выездные практические занятия на предприятиях, в организациях отрасли	Справка УМУ Информация с сайта института	20 баллов



		, не являющимися местами осуществления образовательной деятельности – не менее 3 в семестр		
6	Количество защищенных выпускниками ВКР в формате «Стартап как диплом» (для выпускающих кафедр)		ВКР	5 баллов за каждую ВКР, но не более 5
7	Привлечение дополнительных внебюджетных финансовых средств посредством организации (проведения) ДОП (для сторонних слушателей, спортсменов (аренды залов)) ППС кафедры	Не менее 1 программы в год	Программа, утвержденная УС СКГА приказы на зачисление и выпуск слушателей, информация о проведенных спортивных занятиях	20 баллов
8	Разработка и реализация сетевых программ обучения			20 баллов

Примечание: назначение полной стимулирующей выплаты возможно только при условии обязательного выполнения следующих пунктов:

- Отсутствие дисциплинарных взысканий.

**Критерии оценки эффективности деятельности
профессора, доцента, старшего преподавателя, ассистента, преподавателя**

№ п/п	Показатели	Значение	Подтверждающие документы	Стимулирование
1	Подготовка и сопровождение электронного образовательного ресурса, размещенного на Moodle, Открытое образование		Справка ИОО	Подготовка и включение в образовательный процесс за отчетный период – 40 баллов Сопровождение ранее разработанного – 20 баллов
2	Обеспеченность рабочими программами и учебно-методическими пособиями (указаниями, тестами остаточных знаний и т.п.) преподаваемых дисциплин	100%	Справка УМО	20 баллов
3	Издание учебника, учебного пособия или проведение	Не более 1 учебного	Полное библиографическое	Авторское издание – с грифом ФУМО- 40



	персональной выставки творческих работ с изданием каталога, проведение соревнований (для кафедры физвоспитания)	пособия (выставки, соревнования) за отчетный период	описание работы с приложением копий страниц с выходными данными	баллов, прочие издания -30 баллов Соавторство - в процентном соотношении
4	Повышение квалификации, переподготовка, стажировка за счёт собственных средств*	Учитывается не более 1 курса	Копия диплома, удостоверения о повышении квалификации	10 баллов
5	Дополнительная учебно-методическая деятельность (секретарь ГЭК, член предметной, экзаменационной комиссии ПК, преподаватель бесплатных подготовительных курсов)		Приказ	10 баллов за каждый вид деятельности
6	Общественная активность и внеаудиторная работа (кураторство, руководство студенческим кружком)		Приказ, справка директора	10 баллов
7	Активность научной деятельности	Согласно приложению 3		

Примечание: назначение полной стимулирующей выплаты возможно только при условии обязательного выполнения следующих пунктов:

- наличие учебно-методической документации по всем преподаваемым дисциплинам, оформленной в соответствии с внутривузовскими и федеральными нормативными документами – рабочие программы, материалы для тестовой оценки знаний студентов по дисциплине (ФОС);
- отсутствие нарушений правил внутреннего распорядка и трудовой дисциплины (срывов занятий), отсутствие дисциплинарного взыскания.



ФГБОУ ВО «Северо-Кавказская государственная академия»

Финансово-экономическое управление

Положение о рейтинговой оценке деятельности научно-педагогических работников ФГБОУ ВО «СевКавГА»

Приложение № 2
к Положению о рейтинговой оценке
деятельности научно-педагогических работников
ФГБОУ ВО «СевКавГА»

Показатели результативности деятельности

Кафедра _____

Ф.И.О. работника		
Должность		
№ п/п	Показатели	Набранное количество баллов, перечень подтверждающих документов
1	Подготовка и сопровождение электронного образовательного ресурса, размещенного на Moodle, Открытое образование	
2	Обеспеченность рабочими программами и учебно-методическими пособиями (указаниями и т.п.) преподаваемых дисциплин	
3	Издание учебника, учебного пособия или проведение персональной выставки творческих работ с изданием каталога	
4	Повышение квалификации, переподготовка за счёт собственных средств	
5	Дополнительная учебно-методическая деятельность (секретарь ГЭК, член предметной, экзаменационной комиссии ПК, преподаватель бесплатных подготовительных курсов)	
6	Общественная активность и внеаудиторная работа (кураторство, руководство студенческим кружком)	
7	Активность научно-исследовательской деятельности	

Зав. кафедрой _____

Дата _____



Приложение № 3
к Положению о рейтинговой оценке
деятельности научно-педагогических работников
ФГБОУ ВО «СевКавГА»

**РЕЙТИНГ НАУЧНЫХ ПУБЛИКАЦИЙ, НАУЧНОЙ, ДИЗАЙНЕРСКОЙ И
СПОРТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ППС**

№	Наименование	Баллы	Количественные ограничения * (в год)
1	Материалы научных конференций		
1.1	Региональные научные конференции	5	Не более 1-ой публикации
1.2	Всероссийские научные конференции	10	Не более 2-х публикаций
1.3	Международные научные конференции на территории России и СНГ	15	Не более 3-х публикаций
1.4	Международные научные конференции на территории стран дальнего зарубежья, а также материалы конференций, размещаемые в БД РИНЦ	20	Не более 3-х публикаций
2	Научные журналы		
2.1	Публикации в Журнале СевКавГА	40	Не более 4 в год и не более 1 публикации в 1 одном издании
2.2	Журналы, входящие в базу данных (БД) РИНЦ	40	Не более 5-и публикаций
2.3	Журналы из основного перечня ВАК, имеющих категорию: Категория в Перечне ВАК К1 Категория в Перечне ВАК К2 Категория в Перечне ВАК К3 Журналы, не распределенные по категориям ВАК рассматриваются согласно таблице (Приложение 4) *Применяются коэффициенты при включении в БС Ур.1 – 4 Ур.2 – 3 Ур.3 – 2 Ур.4 – 1 Уровень отсутствует – 0,9	200 120 90	Без ограничений Не более 5-и* Не более 5-и* *Общее кол-во публикаций ВАК, кроме ВАК К1 и журналов из БС (1 и 2 ур.) - не более 5



3	Патенты и свидетельства (ФИПС)			
3.1	Свидетельства о регистрации программы для ЭВМ, базы данных и топологии интегральных микросхем		100	Нет
3.2	Патент на полезную модель		150	Нет
3.3	Патент на изобретение (промышленный образец)		300	Нет
4	Защита диссертации			
4.1	Диссертация на соискание ученой степени кандидата наук	Соискатель	300/100	Нет
		Руководитель	100/25	Нет
4.2	Диссертация на соискание ученой степени доктора наук	Соискатель	500/150	Нет
		Руководитель, консультант	150/75	Нет
5	Научные монографии			
5.1	Отечественные издательства* * публикации в одной монографии должны быть по одной научной тематике		300	Не более 1-ой Соавторство в % соотношении
5.2	Издательства дальнего зарубежья		400	Не более 1-ой
6	Прочие научные работы			
6.1.	Публикации, не входящие в БД РИНЦ или МБД		15	Не более 1-ой публикаций
6.2.	Публикации, входящие в БД РИНЦ или МБД		20	Не более 2-х публикаций
7	Научно-исследовательская работа со студентами			
7.1	Подготовка победителей и призеров всероссийских и международных научных конкурсов, и олимпиад	I-е место	15	Не более 2-х
		II-е место	10	Не более 2-х
		III-е место	5	Не более 2-х
7.2	Руководство подготовкой докладов для научных конференций, конкурсов и олимпиад	Региональные	2,5	Не более 2-х
		Всероссийские	5	Не более 2-х
		Международные	10	Не более 2-х
7.3	Совместная работа со студентом над статьей и её публикация в соавторстве	РИНЦ	плюс 25%" к баллам за публ.	Не более 3-х
		См. п.2.3		Не более 3-х
8	Научная деятельность			



8.1	Участие в работе диссертационных советов	25	Нет	
8.2	Получение научного гранта, осуществление НИОКР и другой научной деятельности при условии проведения их финансирования через структуры академии	1000 за 1 млн. руб.	Нет	
8.3	Лицензионное соглашение	100	Нет	
8.4.	Присвоение ученого звания. Подтверждается копией диплома или приказа)	Ученое звание профессора-300 баллов Ученое звание доцента-200 баллов	Нет	
9	Институт Дизайна и лингвистики			
9.1	Участие в региональных выставках	10	Нет	
9.2	Участие во всероссийских выставках	20	Нет	
9.3	Участие в международных выставках на территории России и СНГ	30	Нет	
9.4	Участие в международных выставках на территории стран дальнего зарубежья	40	Нет	
9.5	Подготовка победителей и призеров всероссийских и международных выставок и фестивалей	I-е место	30	Нет
9.6		II-е место	20	Нет
9.7		III-е место	10	Нет
9.8	Руководство подготовкой докладов для научных конференций, конкурсов и олимпиад, выставок и фестивалей	Региональные	2,5	Нет
9.9		Всероссийские	5	Нет
9.10		Международные	10	Нет
10	Кафедра «Физическое воспитание»			
10.1	Подготовка победителей и призеров региональных спортивных соревнований (/подготовка команды)	I-е место	20	Нет
10.2		II-е место	10	Нет
10.3		III-е место	5	Нет
10.4	Подготовка победителей и призеров всероссийских спортивных соревнований (/подготовка команды)	I-е место	40	Нет
10.5		II-е место	30	Нет
10.6		III-е место	20	Нет
10.7	Подготовка победителей и призеров международных спортивных соревнований,	I-е место	80	Нет
10.8		II-е место	60	Нет



ФГБОУ ВО «Северо-Кавказская государственная академия»

Финансово-экономическое управление

Положение о рейтинговой оценке деятельности научно-педагогических работников ФГБОУ ВО «СевКавГА»

10.9	спартакиад и олимпиад	III-е место	40	Нет
------	-----------------------	-------------	----	-----

ИТОГО: _____

Рейтинг научной деятельности научно-педагогических работников СКГА составляется по материалам отчетов о научной работе кафедр за предшествующий календарный год, поданных в Отдел по научной работе и интеллектуальной собственности.

**Минимальные баллы по научной работе для получения стимулирующих выплат
в 2025 году**

№ п/п	Должность	Минимальные баллы
1	Ассистент без ученой степени кандидата наук	10
2	Старший преподаватель без ученой степени	15
3	Ассистент с ученой степенью кандидата наук	16
4	Старший преподаватель с ученой степенью кандидата наук	18
5	Доцент без ученой степени кандидата наук и ученого звания	16
6	Доцент без ученой степени кандидата наук с ученым званием «доцент»	17
7	Доцент с ученой степенью кандидата наук	20
8	Доцент с ученой степенью кандидата наук и ученым званием «доцент»	22
9	Профессор с ученой степенью кандидата наук и ученым званием «доцент»	23
10	Профессор с ученой степенью кандидата наук и ученым званием «профессор»	25
11	Доцент с ученой степенью доктора наук и ученым званием «доцент»	28
12	Профессор с ученой степенью доктора наук и ученым званием «доцент»	28
13	Профессор с ученой степенью доктора наук и ученым званием «профессор»	30
14	Тренер-преподаватель 1 категории	10
15	Тренер-преподаватель высшей категории	20
16	Заслуженный тренер России	30



Приложение 4 к Положению о
рейтинговой оценке
деятельности научно-педагогических работников
ФГБОУ ВО «СевКавГА»

Таблица - Приравнивание научных журналов, входящих в наукометрические базы данных, к журналам Перечня ВАК с распределением по категориям

ИНДЕКСАЦИЯ ЖУРНАЛА	ПРИСВОЕНИЕ КАТЕГОРИИ К1	ПРИСВОЕНИЕ КАТЕГОРИИ К2	ПРИСВОЕНИ Е КАТЕГОРИИ К3
ВАК	На основании рейтингования	На основании рейтингования	На основании рейтингования
Web of Science, включая RSCI	Российские и зарубежные журналы, индексируемые в Q1, Q2, Q3 и ANCI, RSCI	Российские и зарубежные журналы, и индексируемые в Q4 и ESCI, а также материалы конференций, не имеющие квартили	-
Scopus	Российские и зарубежные журналы, индексируемые в Q1, Q2 и Q3	Российские и зарубежные журналы, индексируемые в Q4, а также материалы конференций, не имеющие квартили	-
PubMed, MathSciNet, zbMATH, Chemical Abstract, GeoRef Springer	Журналы, индексируемые в указанных базах данных	—	—



ФГБОУ ВО «Северо-Кавказская государственная академия»

Финансово-экономическое управление

Положение о рейтинговой оценке деятельности научно-педагогических работников ФГБОУ ВО «СевКавГА»