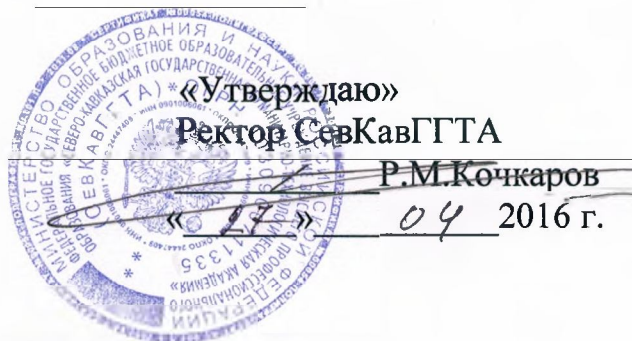


Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Северо-Кавказская государственная гуманитарно-технологическая
академия»

Принято на заседании
Ученого совета академии
Протокол № 08
от 21.04 2016 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

Об организации и проведении выборов при замещении должности заведующего кафедрой федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Северо-Кавказская государственная гуманитарно-технологическая академии»

1. Общие положения

1.1. Положение об организации и проведении выборов при замещении должности заведующего кафедрой в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Северо-Кавказская государственная гуманитарно-технологическая академия» (далее – Положение) определяет порядок и условия проведения выборов, требования к претендентам и сроки замещения должности зав. кафедрой федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Северо-Кавказская государственная бюджетная гуманитарно-технологическая академия».

1.2. Положение разработано в соответствии с 332 статьей Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 21 декабря 2012 г. № 273-ФЗ, Положением «О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу» от 23.07.2015 г. № 749.

1.3. Должность заведующего кафедрой является выборной. Выборы заведующего кафедрой имеют цель поднять его ответственность за качество учебной, научной, научно-методической и воспитательной работы на кафедре.

1.3. Замещение должности зав. кафедрой осуществляется по трудовому договору, заключенному на определенный срок не более пяти лет.

1.4. Заключению трудового договора на замещение должности зав. кафедрой, а также переводу на такую должность предшествуют выборы на замещение соответствующей должности.

1.5. Выборы претендентов на должность зав. кафедрой проводятся на Ученом совете академии. По результатам выборов и после заключения с работником трудового договора, издается приказ Ректора о его назначении на должность заведующего соответствующей кафедры.

1.6. Претенденты на должность зав. кафедрой имеют право ознакомиться с настоящим Положением, квалификационными требованиями по соответствующей должности, условиями трудового договора, коллективного договора и присутствовать на заседании кафедры, Совета института (факультета), Ученого совета академии, рассматривающих их кандидатуры.

1.7. На лиц, привлекаемых к преподавательской деятельности на условиях почасовой оплаты труда, настоящее Положение не распространяется.

2. Порядок и процедура проведения выборов.

2.1. Заведующий кафедрой избирается из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля.

2.2. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор объявляет фамилии зав. кафедрами, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте СевКавГГТА в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее сайт СевКавГГТА).

2.3. При наличии вакантной должности зав. кафедрой конкурс в установленном порядке объявляется в период учебного года.

2.4. Конкурс объявляется на сайте СевКавГГТА не менее за два месяца до даты его проведения.

2.5. Срок подачи заявления для участия в выборах – один месяц со дня публикации объявления о выборах. Заявление от претендента подается на имя ректора в управление кадров академии.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательством.

2.6. Ответственность за организацию и проведение выборов возлагается на начальника управления кадров.

2.7. Претендент не допускается к участию в выборах в случае:

несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым к должности зав. кафедрой;
непредставления соответствующих документов;
нарушения установленных сроков поступления заявления.

2.8. По истечении срока подачи заявлений, документы претендентов рассматриваются конкурсной комиссией на соответствие квалификационным требованиям.

2.9. Рекомендации конкурсной комиссии передаются для рассмотрения на заседание кафедры.

2.10. Заседание кафедры проводит директор института или проректор.

2.11. Кафедра имеет право предложить претенденту прочитать лекции, провести практические занятия, по результатам которых кафедра принимает окончательные рекомендации. По каждой кандидатуре принимается решение с рекомендацией кафедры.

2.12. Решение принимается открытым или тайным голосованием (по решению кафедры) большинством голосов штатных преподавателей.

2.13. Кафедра доводит свое решение до сведения Совета института (факультета).

2.14. Совет института (факультета) рассматривает кандидатуры на должность заведующего кафедрой и принимает соответствующие рекомендации по каждой кандидатуре. Результаты рассмотрения кандидатур на должность заведующего кафедрой утверждаются тайным голосованием большинством голосов и передаются на Ученый совет академии.

2.15. На Ученом совете академии начальник управления кадров знакомит членов Ученого совета с документами претендентов и зачитывает рекомендации кафедры и совета института (факультета).

2.16. Ученый совет академии открытым голосованием большинством голосов включает претендентов в бюллетень для тайного голосования.

2.17. Для подсчета голосов Ученый совет академии перед началом тайного голосования избирает счетную комиссию в количестве не менее трех человек.

2.18. Голосование выражается оставлением одной фамилии кандидата и вычеркиванием остальных. Бюллетень, в котором оставлено более одного кандидата, признается недействительным.

2.19. Счетная комиссия подсчитывает результаты голосования по каждой кандидатуре и вносит их в протокол. Протокол счетной комиссии утверждается Ученым советом академии открытым голосованием большинством голосов.

2.20. Избранным считается кандидат, получивший наибольшее число голосов, но не менее 50% плюс 1 голос от числа участвовавших в голосовании, при кворуме 2/3 от списочного состава членов Ученого совета академии.

2.21. Если никто из кандидатов не набрал нужного количества голосов, то выборы считаются не состоявшимися.

2.22. Если выборы признаны не состоявшимися, то ректор академии назначает заведующего кафедрой (согласно квалификационным требованиям) приказом до проведения повторных выборов на срок до одного года.

3. Требования к претендентам на должность зав. кафедрой.

3.1. Кандидаты на замещение должности зав. кафедрой в СевКавГГТА должны соответствовать квалификационным требованиям по должностям работников высшего профессионального образования.

3.2. Общие требования для занятия должности зав. кафедрой:

- наличие научных и учебно-методических публикаций;
- владение новыми образовательными технологиями и систематическая работа по практическому внедрению инноваций в научно-образовательный процесс;

- прохождение повышения квалификации не реже одного раза в пять лет.

3.3. Квалификационные требования:

- высшее профессиональное образование;
- наличие ученой степени и ученого звания;
- стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет.

4 Вступление в должность избранного заведующего кафедрой.

4.1. Избрание заведующего кафедрой Ученым советом академии является окончательным, с ним заключается трудовой договор сроком до 5 лет и объявляется по академии приказом ректора.

4.2. Заведующий кафедрой, не избранный на новый срок, освобождается от своих обязанностей после подписания приказа о назначении нового заведующего кафедрой. В то же время он имеет право продолжить свою преподавательскую деятельность на кафедре по трудовому договору в другой должности.

4.3. Ректору академии предоставляется право по ходатайству Совета институт (факультета) выносить на заседание Ученого совета академии вопрос о досрочном освобождении (до истечения срока избрания) заведующего кафедрой в случае неудовлетворительного выполнения возложенных на него обязанностей или невозможности их выполнения. Решение о досрочном освобождении заведующего кафедрой принимается Ученым советом академии тайным голосованием. Ректор в течение одного месяца после принятия решения освобождает его от работы, и он имеет право продолжить свою преподавательскую деятельность на кафедре по трудовому договору. В этом случае ректор назначает исполняющим заведующего кафедрой (согласно квалификационным требованиям) до проведения выборов.

4.4. Вопрос о замещении должности заведующего кафедрой при объединении кафедрой решает ректор, который издает приказ о назначении заведующего вновь организованной кафедры (согласно квалификационным требованиям) до назначения выборов.

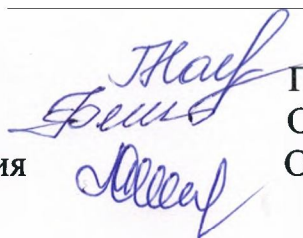
4.5. Ректор академии может поставить вопрос перед Ученым советом академии об отмене результатов выборов заведующего кафедрой при нарушении настоящего положения.

Согласовано:

Проректор по учебной работе

Начальник управления кадров

Начальник правового управления



Г.Ю. Нагорная

О.П. Фетисова

О.М. Мамбетова