



	инвалидностью и ОВЗ	г.	вуза	
I.6.	Использование Call-центра для получения консультаций от РУМЦ	февраль-декабрь, 2022 г.	РУМЦ Представитель вуза	Консультирование в режиме реального времени всех заинтересованных лиц по вопросам возможности получения высшего образования и организации образовательного процесса для лиц с инвалидностью и ОВЗ
I.7.	Совещания с вузами-партнерами по реализации «дорожных карт» взаимодействия на 2022 г.	февраль, июнь, сентябрь, декабрь, 2022 г.	РУМЦ Представитель вуза	Проведено совещание по организационным вопросам
I.8.	Актуализация вузовских программ по содействию трудоустройству и постдипломному сопровождению выпускников с инвалидностью с включением партнерских карт с персонализированным перечнем бизнес-участников (организаций-работодателей) и представителей НКО	сентябрь, 2022 г.- декабрь, 2022 г.	РУМЦ Представитель вуза	Проведена актуализация вузовских программ по содействию трудоустройству и постдипломному сопровождению выпускников с инвалидностью с включением партнерских карт с персонализированным перечнем бизнес-участников (организаций-работодателей) и представителей НКО
I.9.	Участие в семинарах, научно-практических конференциях, вебинарах по вопросам обучения, воспитания и социализации детей с инвалидностью и ОВЗ	в течение года	СКГА	Планирование мероприятий по развитию высшего инклюзивного образования
2.0.	Обновление и ведение базы данных обучающихся с ОВЗ и инвалидностью	в течение года	СКГА	Мониторинг контингента обучающихся с ОВЗ и инвалидностью
<b>II.</b>	<b>Профориентационная работа</b>			
II.1.	Организация и проведение профориентационных мероприятий для абитуриентов с инвалидностью и ОВЗ	июль-август-декабрь, 2022 г.	Представители вуза	Разработаны программы, проведены 2 профориентационных мероприятия
II.2.	Проведение индивидуального тестирования по профессиональной ориентации и планирования карьерной траектории с	июль-декабрь, 2022 г.	РУМЦ Представитель вуза	Проведено не менее 2 индивидуальных тестирований с консультациями и разработкой персональных рекомендаций о перспективной

	последующим консультированием			профессиональной траектории для абитуриентов вуза
II.3.	Совещание «Особенности приемной кампании для абитуриентов с инвалидностью и ОВЗ с учетом особых образовательных потребностей в 2022 г. Организация работы «горячей линии» в Северо-Кавказском федеральном округе»	июнь, 2022 г.	РУМЦ Представители вуза	Разработана программа, утвержден график, проведено обсуждение вопросов в рамках темы, проведена реклама Call-центра РУМЦ СКФУ на официальных сайтах вузов партнеров и в СМИ
II.4.	Размещение информации на официальном сайте «горячей линии» РУМЦ по вопросам получения инклюзивного высшего образования, а также по вопросам содействия трудоустройству инвалидов и лиц с ОВЗ, в том числе в условиях предупреждения распространения коронавирусной инфекции (COVID-19 на территории Российской Федерации)	июнь-декабрь, 2022 г.	РУМЦ Представители вуза	Функционирует call-центр. Обеспечена работа работы «горячей линии» РУМЦ по вопросам получения инклюзивного высшего образования, а также по вопросам содействия трудоустройству инвалидов и лиц с ОВЗ, в том числе в условиях предупреждения распространения коронавирусной инфекции (COVID-19 на территории Российской Федерации) в режиме 5 дней в неделю, не менее 6 часов в день.
II.5.	Проведение подготовительных курсов к сдаче ЕГЭ для абитуриентов, включая лиц с ОВЗ и инвалидностью	октябрь-май, 2022 г.	СКГА	Разработана и реализуется программа подготовительных курсов
II.6.	Проведение институтами профориентационных мероприятий для абитуриентов с инвалидностью и ОВЗ	ноябрь-декабрь, 2022 г.	СКГА	Всеми институтами проведены профориентационные мероприятия для абитуриентов с инвалидностью и ОВЗ
II.7.	Проведение индивидуальных консультаций с родителями по вопросам особенностей профориентационной работы	в течение года	СКГА	Информирование родителей о возможностях получения высшего образования детьми с инвалидностью и ОВЗ
<b>III</b>	<b>Организация образовательного процесса</b>			
III.1.	Использование ресурсов Центра коллективного пользования специальными техническими средствами обучения.	январь - декабрь 2022 г.	РУМЦ Представитель вуза	Обучение и использование оборудования Центра коллективного пользования специальными техническими средствами обучения с учетом различных нозологий (нарушений слуха, зрения, опорно-двигательного аппарата)
III.2.	Использование в работе Методических рекомендаций для образовательных	январь-декабрь,	РУМЦ Представитель	Разработаны и апробированы Методические рекомендации для образовательных организаций

	организаций высшего образования по использованию специальных технических средств для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с различными нозологиями	2022 г.	вуза	высшего образования по использованию специальных технических средств для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с различными нозологиями
III.3.	Использование в работе аудио учебников, созданных силами Тифлоаудиолаборатории РУМЦ	декабрь, 2022 г.	РУМЦ Представитель вуза	Разработаны и апробированы аудиоучебники, размещенные в свободном доступе на сайте СКФУ
III.4.	Проведены консультации с профессорско-преподавательским составом, работающему с обучающимися с инвалидностью и ОВЗ	сентябрь 2022 г.	СКГА	Проведены консультации с ППС по работе с обучающимися с инвалидностью и ОВЗ
III.5.	Разработаны рекомендации для профессорско-преподавательского состава, работающему с обучающимися с инвалидностью и ОВЗ	сентябрь 2022 г.	СКГА	Разработаны и внедрены рекомендации по работе с обучающимися с инвалидностью и ОВЗ
<b>IV.</b>	<b>Психолого-педагогическое сопровождение и социокультурная реабилитация</b>			
IV.1.	Участие в «Фестивале инклюзивной культуры»	март, 2022 г.	РУМЦ Представители Буза	Проведено мероприятие с участием вузов-партнеров. Опубликован пресс-релиз.
	Участие в конкурсе «Лучший волонтер «Абилимпикс»	сентябрь, 2022 г.	РУМЦ Представители Буза	Разработана программа, проведен конкурс, награждены победители
IV.2.	Международная научно-практическая конференция «Современные подходы в образовании и реабилитации лиц с инвалидностью и ОВЗ: практико-технологические аспекты»	апрель, 2022 г.	РУМЦ Представители Буза	Разработана программа, утвержден график, проведено обсуждение вопросов в рамках темы
IV.3.	VII Международная интернет-симпозиум «Инклюзивные процессы в международном образовательном пространстве»	декабрь, 2022 г.	РУМЦ Представители Буза	Разработана программа, утвержден график, проведено обсуждение вопросов в рамках темы
	Участие в Общероссийском Форуме инклюзивного высшего образования	ноябрь, 2022 г.	РУМЦ Представители Буза	Опубликование материалов, очно-дистанционное участие в Форуме

	Организация и проведение общероссийского мероприятия в формате студенческой смены по инклюзивному волонтерству и инклюзивному туризму	май – сентябрь, 2022 г.	РУМЦ Представители Буза	Участие в общероссийской смене по инклюзивному волонтерству и инклюзивному туризму Обучение до ДОП «Волонтерская деятельность в инклюзивной среде» не менее 2-х студентов
IV.4.	Развитие волонтерского движения в вузе для организации работы с обучающимися с инвалидностью и ОВЗ	в течение года	СКГА	Проведено анкетирование студенческого актива, определен круг лиц для привлечения в волонтерское движение
IV.5.	Участие в мониторинге социально-психологического благополучия обучающихся с инвалидностью и ОВЗ	сентябрь-декабрь, 2022 г.	СКГА	Проведено социально-психологическое тестирование лиц с ОВЗ и инвалидностью, определены лица из социально-неблагополучных семей
IV.6.	Получение консультаций по вопросам форм, методов и технологий психолого-педагогического сопровождения обучающихся с инвалидностью и ОВЗ	в течение года	СКГА	Проведены консультации по проблемным вопросам психолого-педагогического сопровождения
<b>V.</b>	<b>Содействие трудоустройству и постдипломное сопровождение</b>			
V.1.	Проведение мероприятия по содействию трудоустройству выпускников с инвалидностью и ОВЗ	сентябрь 2022 г.	РУМЦ Представитель Буза	Проведено мероприятие по содействию трудоустройству выпускников с инвалидностью и ОВЗ.
V.2.	Оценка удовлетворенности работодателей качеством подготовки образования принятых на работу	ноябрь, 2022 г.	РУМЦ Представитель Буза	Проведена выборочная оценка удовлетворенности работодателей качеством образования принятых на работу инвалидов
V.3.	Вебинар «Эффективные практики трудоустройства выпускников с инвалидностью с учетом региональных условий»	сентябрь, 2022 г.	РУМЦ Представители Буза	Разработана программа, утвержден график, проведено обсуждение вопросов в рамках темы
V.4.	Подготовка графика мероприятий, направленных на реализацию региональных программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве с участием образовательных организаций высшего образования	ноябрь, 2022 г.	РУМЦ Представители Буза	Разработан график мероприятий, направленных на реализацию региональных программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве с участием образовательных организаций высшего образования.

V.5.	Проведение мероприятия, направленного на реализацию региональных программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве с участием образовательных организаций высшего образования	ноябрь, 2022 г.	РУМЦ Представители Буза	Проведено мероприятие, направленное на реализацию региональных программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве с участием образовательных организаций высшего образования.
V.6.	Реализация дополнительной профессиональной программы повышения квалификации в формате онлайн-курса для выпускников вузов с инвалидностью с целью содействия и поддержки их трудоустройства «Выбор индивидуальной профессиональной траектории - залог успешного трудоустройства выпускников с инвалидностью»	июнь, ноябрь 2022 г.	РУМЦ Представители Буза	Обучено по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации в формате онлайн-курса выпускников вузов с инвалидностью с целью содействия и поддержки их трудоустройства в объеме 36 часов, не менее 2 чел.
V.7.	Организация участия студентов в V Всероссийском сетевом конкурсе студенческих проектов «Профессиональное завтра» с участием студентов с инвалидностью	май-октябрь, 2022 г.	РУМЦ Представители Буза	Обеспечено участие в конкурсе не менее 1 студента.
V.8.	Участие в мероприятиях (вебинарах) по совершенствованию деятельности центров (подразделений) по содействию трудоустройству и сопровождению выпускников с инвалидностью с целью обмена практиками:  1. Роль вуза в содействии трудоустройству выпускников и обучающихся выпускных курсов с инвалидностью и ОВЗ 2. Психофизиологические особенности перспектив трудоустройства лиц с	май, 2022 г.  июнь,	РУМЦ Представители Буза	Принято участие в мероприятиях (вебинарах) по совершенствованию деятельности центров (подразделений) по содействию трудоустройству и сопровождению выпускников с инвалидностью с целью обмена практиками

	инвалидностью и ОВЗ 3. Формирование предпринимательских компетенций у обучающихся с ОВЗ. Самозанятость и альтернативное трудоустройство 4. Роль цифровых компетенций в трудоустройстве выпускников с инвалидностью 5. Особенности организации рабочих мест для работников с инвалидностью	2022 г. сентябрь, 2022 г.  октябрь, 2022 г.  ноябрь, 2022 г.		
V.9.	Проведение анкетирования (опроса) выпускников с инвалидностью, а также студентов выпускных курсов с инвалидностью вуза РУМЦ и вузов-партнеров с целью выявления потребностей для содействия их трудоустройству	сентябрь, 2022 г.	РУМЦ Представители Вуза	Проведено анкетирование (опрос) выпускников с инвалидностью, а также студентов выпускных курсов с инвалидностью вуза РУМЦ и вузов-партнеров с целью выявления потребностей для содействия их трудоустройству, в том числе компетентных в количестве не менее 3 чел.
V.10.	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников лиц с инвалидностью и ОВЗ	сентябрь, 2022 г.	СКГА	Обновление данных по лицам с инвалидностью и ОВЗ
V.11.	Проведение мастер-класса для обучающихся старших курсов с инвалидностью и ОВЗ «Эффективное поведение на рынке. Портфолио выпускников»	октябрь, 2022 г.	СКГА	Проведен мастер-класс, разъяснены правила составления резюме и правил участия в собеседовании
<b>VI.</b>	<b>Повышение квалификации сотрудников</b>			
VI.1.	Обучение по программе повышения квалификации «Формирование инклюзивной культуры у субъектов образовательного процесса в образовательных организациях высшего образования»	октябрь, 2022 г.	РУМЦ Представитель Вуза	Обучено не менее 5 сотрудников на курсах повышения квалификации
VI.2.	Обучение по программе повышения квалификации «Обеспечение доступности образовательных услуг в образовательных	декабрь, 2022 г.	РУМЦ Представитель Вуза	Обучено не менее 5 сотрудников на курсах повышения квалификации

	организациях для обучающихся с инвалидностью и ОВЗ»			
VI.2.	Участие сотрудников Центра карьеры, психологической помощи и сопровождения инклюзивного образования в обучающих программах повышения квалификации	май-июнь, 2022 г.	СКГА	Обучено 2 сотрудника Центра карьеры, психологической помощи и сопровождения инклюзивного образования по программе повышения квалификации «Выбор индивидуальной профессиональной траектории - залог успешного трудоустройства выпускников с инвалидностью»

Подпись



Координатор (Проректор по молодёжной политике Дармилова Э.Н.)