

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«СЕВЕРО-КАВКАЗСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ
ГУМАНИТАРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ АКАДЕМИЯ»**

ПРИНЯТО:

Ученым советом
«29» июня 2016 г.
Протокол № 10

УТВЕРЖДАЮ:

Ректор

Р.М. Кочкаров

«29» июня 2016 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о клинической кафедре федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования «Северо-
Кавказская государственная гуманитарно-технологическая академия»**

г.Черкесск, 2016

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о клинической кафедре федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Кавказская государственная гуманитарно-технологическая академия» (далее – Положение) регламентирует деятельность клинических кафедр медицинского института федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Кавказская государственная гуманитарно-технологическая академия» (далее – академия).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с действующим законодательством и иными нормативными актами, в частности:

- Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 23.08.1996 года №127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Приказом Минобрнауки России от 19.12.2013 №1367 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 19.11.2013 г. №1258 «Об утверждении порядка организаций, и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам ординатуры»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 19 ноября 2013 г. № 1259 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре)»;
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 2 сентября 2015 г. №937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.08.2013 г. № 958 «Об утверждении порядка создания профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования кафедр и иных структурных подразделений, обеспечивающих практическую подготовку обучающихся, на базе иных организаций, осуществляющих деятельность по профилю соответствующей образовательной программы»;
- Приказом Министерства здравоохранения РФ от 29.09.1993 №228 «Об утверждении положения о клиническом лечебно-профилактическом учреждении»;
- Приказом Минздрава России от 22.08.2013 №585н «Об утверждении Порядка участия обучающихся по основным профессиональным образовательным программам и дополнительным профессиональным программам в оказании медицинской помощи гражданам и в фармацевтической деятельности»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 05.12.2011 №1476н «Об утверждении Федеральных государственных требований к структуре основной профессиональной образовательной программы послевузовского профессионального образования (интернатура)»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 19.03.2012 №23 9н «Об утверждении положения о порядке допуска лиц, не завершивших освоение основных образовательных программ высшего медицинского или высшего фармацевтического образования, в также лиц с высшим медицинским или высшим фармацевтическим образованием к осуществлению медицинской деятельности на должностях среднего медицинского или среднего фармацевтического персонала»;

- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 03.09.2013 №620н «Об утверждении Порядка организации и проведения практической подготовки обучающихся по профессиональным образовательным программам медицинского образования, фармацевтического образования»;
- Письмом Минздрава России от 29.09.2014 г. №16-1310/2-7372 «О рекомендуемой форме договора об организации практической подготовки обучающихся»;
- Уставом академии.

2. Термины и определения

Базовая кафедра – кафедра, осуществляющая образовательный процесс на базе научных организаций и крупных производственных или наукоёмких предприятий.

Клиническая база - медицинская организация различной формы собственности и организационно-правовых форм, имеющая лицензию на соответствующие виды медицинской деятельности, взаимодействие с которой осуществляется на договорной основе и осуществляющая медицинскую деятельность.

Клиническая кафедра – базовая кафедра, осуществляющая образовательный, научный и воспитательный процесс», а также лечебно-диагностическую и клиничко-экспертную работу на клинической базе.

Лечебно-диагностическая работа, клиничко-экспертная работа - диагностическая и лечебно-профилактическая деятельность, осуществляемая работниками клинической кафедры на клинических базах, сопряженная с образовательным процессом и практическое подготовкой обучающихся. Лечебная работа клинической кафедры оказывается по следующим видам: проведение консультаций, проведение операций (для кафедр хирургического профиля), участие в проведении консилиумов, проведение клинических разборов, обходов больных, участие в клиничко-экспертной работе (экспертная оценка историй болезни, клиничко-анатомические конференции (в качестве эксперта), совместные врачебные конференции, комиссии по изучению летальных исходов (в качестве эксперта), лечебно-контрольные комиссии по разбору летальных случаев (в качестве эксперта), рецензирование историй болезней) и др.

3. Общие положения

- 3.1. Клиническая кафедра относится к базовым кафедрам и является учебно-научным структурным подразделением академии, осуществляющим образовательный, научный, лечебно-консультационный и воспитательный процесс на клинической базе.
- 3.2. Клиническая кафедра создаётся на базе медицинской организации в целях клинической подготовки обучающихся по соответствующей образовательной программе, путем реализации образовательной организацией части образовательной программы соответствующего профиля.
- 3.3. Базовая медицинская организация предоставляет для проведения занятий необходимые помещения в соответствии с договором о совместной деятельности, безвозмездном пользовании, о безвозмездной передаче оборудования в пользование или о проведении практической подготовки обучающихся в интернатуре/ординатуре, на циклах повышения квалификации и профессиональной переподготовки.
- 3.4. Клиническая кафедра создается, реорганизуется или ликвидируется решением Учёного совета Академии по представлению решения совета медицинского института директором института и согласованию с медицинским учреждением (клинической базой).
- 3.5. Мотивированное предложение по реорганизации и ликвидации клинической кафедры может быть представлено ректору Академии директором медицинского института не позднее, чем за 3 месяца до начала нового учебного года.
- 3.6. Клиническую кафедру возглавляет заведующий базовой кафедрой, являющийся сотрудником академии, специалистом по профилю кафедры, имеющий ученую степень и опыт работы.
- 3.7. Целью работы клинической кафедры является организация проведение:
 - учебной, учебно-методической и научно-исследовательской работы;

- воспитательной работы среди обучающихся;
- подготовки научных и педагогических кадров и повышение их квалификации;
- лечебно-консультационной и клинико-экспертной работы.

3.8. Клиническая кафедра действует в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Академии, решениями Учёного совета, учебно-методических и научно-технических советов Академии и медицинского институтов, приказами и распоряжениями, ректора, иными локальными актами Академии, касающимися ее деятельности, настоящим Положением.

3.9. Вопросы работы клинической кафедры обсуждаются на ее заседаниях, которые должны проходить не реже одного раза в месяц.

4. Задачи клинической кафедры

4.1. Организация совместной работы академии с медицинскими организациями по подготовке обучающихся, кадров высшей квалификации и научно-педагогических кадров и повышение их квалификации.

4.2. Разработка и внедрение в практическое здравоохранение новых методов и технологий профилактики, диагностики и лечения.

4.3. Изучение передового опыта оказания медицинской помощи проведение и координация организационно-методической работы со службами практического здравоохранения.

4.4. Распространение научных знаний и культурно-просветительская работа среди населения, санитарно-гигиеническое просвещение.

5. Сотрудники кафедры

5.1. Штатное расписание клинической кафедры утверждается ректором Академии в установленном порядке и включает должности профессорско-преподавательского состава (далее - ППС) и вспомогательного персонала.

5.2. ППС клинической кафедры комплектуется путем избрания по конкурсу из ППС академии и специалистов клинической базы в порядке, установленном локальным нормативным актом академии.

5.3. Для улучшения качества учебного процесса к педагогической деятельности могут привлекаться ведущие учёные и специалисты научных учреждений и предприятий, высококвалифицированные штатные сотрудники клинических медицинских организаций.

5.4. Сотрудники клинической кафедры, работающие по совместительству, могут быть командированы в установленном порядке на совещания, семинары и конференции в другие вузы и выступать там с докладами и сообщениями.

6. Функции клинической кафедры

Функциями клинической кафедры являются:

6.1. Проведение учебно-методической работы, которая включает:

- разработку рабочих программ по дисциплинам, закреплённым за клинической кафедрой в соответствии с учебными планами, и утверждение их в установленном порядке;
- подготовку учебников и учебных пособий;
- разработку методических материалов по проведению всех видов учебных занятий по дисциплинам клинической кафедры.

6.2. Осуществление всех форм учебной работы, направленной на получение профессиональных компетенций студентами, интернами, ординаторами, аспирантами слушателями системы дополнительного образования и аспирантами (далее - обучающимися), в том числе:

- проведение учебных занятий по дисциплинам, закреплённым за клинической кафедрой учебными планами;
- руководство самостоятельной работой обучающихся;
- организация и проведение текущего контроля знаний обучающихся;
- организация и проведение промежуточной и итоговой аттестации обучающихся, слушателей;

- руководство курсовым и дипломным проектированием, а также выпускными квалификационными работами, научно-квалификационными работами (диссертациями);
 - организация и, проведение лабораторных и практических занятий по дисциплинам базовой кафедры;

- организация и проведение практик обучающихся;

- проведение обучающимися научных исследований, подготовка научно-исследовательской работы (диссертации).

6.3. Организация и проведение итоговой государственной аттестации.

6.4. Осуществление лечебно-консультационной и клинико-экспертной работы:

- проведение консультаций, клинических разборов, обходов больных;

- проведение операций (для кафедр хирургического профиля);

- участие в проведении консилиумов;

- участие в экспертной работе (экспертная оценка историй болезни по системе контроля качества оказания медицинской помощи, клинико-анатомические конференции (в качестве эксперта));

- совместные врачебные конференции;

- комиссии по изучению летальных исходов (в качестве эксперта), лечебно-контрольные комиссии по разбору летальных случаев (в качестве эксперта);

- рецензирование историй болезней) и др.

6.5. Осуществление диагностической и лечебно-профилактической деятельности, сопряженной с образовательным процессом и практической подготовкой обучающихся.

6.6. Привлечение ведущих сотрудников медицинских организаций к преподавательской деятельности - для разработки и чтения новых курсов, обеспечивающих практическую подготовку по профилю кафедры.

6.7. Создание творческих коллективов для проведения совместных научно-исследовательских проектов и практического апробирования их результатов в деятельности базовых медицинских организаций.

6.8. Осуществление мероприятий по повышению научно-педагогического потенциала клинической кафедры.

6.9. Повышение квалификации штатных преподавателей академии через систему непрерывного профессионального образования медицинской организации.

6.10. Участие в трудоустройстве выпускников клинической кафедры, через осуществление мониторинга их профессиональной деятельности.

6.11. Развитие научного и педагогического сотрудничества с ведущими-российскими и иностранными вузами, научно-исследовательскими и научно-методическими учреждениями академической и отраслевой науки.

7. Полномочия, права и обязанности

7.1. Заведующий базовой кафедрой:

- участвует в работе всех подразделений и органов управления, где обсуждаются и решаются вопросы, связанные с деятельностью базовой кафедры;

- представляет рабочие программы учебных дисциплин, практик, НИР, ГИА;

- утверждает календарные планы работы клинической кафедры, текущий план работы с базовой медицинской организацией, индивидуальные планы работы преподавателей, календарно-тематические планы учебных дисциплин, экзаменационные билеты и прочую документацию базовой кафедры;

- распределяет педагогическую нагрузку и функциональные обязанности между работниками клинической кафедры и контролирует своевременность и качество их выполнения;

- контролирует все формы, учебных занятий и научных исследований, проводимых преподавателями кафедры;

- подбирает кандидатуры на вакантные должности по клинической кафедре и предоставляет в установленном порядке документы на оформление приема их на работу;

- осуществляет аттестацию кадров, вносит ректору и директору медицинского института предложения по поощрению или наказанию сотрудников кафедры;
- вносит на рассмотрение предложения по совершенствованию учебного процесса, организации научных исследований, подготовки кадров и других направлений работы базовой кафедры;
- участвует в разработке и согласовании проектов инструкций, положений и других нормативных документов по вопросам деятельности клинической кафедры;
- требует от всех сотрудников кафедры соблюдения Правил внутреннего распорядка и трудовой дисциплины академии и базовой медицинской организации, должностных обязанностей, рационального использования всех ресурсов, обеспечивающих деятельность базовой кафедры. В случае невыполнения вышеуказанными лицами служебных обязанностей, нарушения трудовой дисциплины, Правил внутреннего распорядка, иных нормативных актов академии и базовой медицинской организации (клинической базе), требует от них объяснения, в том числе в письменном виде.
- организует, лично участвует и осуществляет контроль над проведением лечебно-консультативной и профилактической работы сотрудниками кафедры на клинической базе;
- организует необходимые мероприятия по внедрению результатов НИР в здравоохранение.

7.2. Заведующий клинической кафедрой издает распоряжения по всем необходимым вопросам организации деятельности кафедры, обязательные к исполнению всеми её сотрудниками и обучающимися.

7.3. На ППС клинической кафедры возлагается:

- проведение учебной и методической работы по своей специальности-на высоком уровне;
- развитие у обучающихся всех видов профессиональных компетенций, навыков самостоятель
- лечебно-консультационная и клинико-экспертная работа;
- участие в воспитательной работе с обучающимися;
- проведение работы по профориентации молодежи.

7.4. Права и обязанности сотрудников клинической кафедры определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

7.5. Сотрудники клинической кафедры по согласованию с медицинской – организацией могут входить в состав органов системы корпоративного управления (врачебная комиссия, медицинский совет, этический комитет и др.), а также органов управления.

7.6. Обучающиеся на клинической кафедре, могут осуществлять трудовую деятельность в медицинских организациях на основании заключения с ними трудовых договоров в соответствии с законодательством РФ.

8. Ответственность

8.1. Ответственность коллектива клинической кафедры реализуется через ответственность ее сотрудников.

8.2. Заведующий клинической кафедрой несет персональную ответственность за:

- решение задач, возложенных на клинической кафедре настоящим Положением, другими нормативными актами;
- подбор и перемещение кадров;
- качество планирования и организации лечебно-диагностической и экспертной работы, учебного, научно-исследовательского, воспитательного процессов;
- состояние трудовой и учебной дисциплины, учета и отчетности.

8.3. Сотрудники кафедры несут ответственность за качество планирования, организации и выполнения лечебно-диагностической и экспертной работы, учебного, научно-исследовательского, воспитательного процессов по читаемым дисциплинам.

8.4. Обучающиеся на клинической кафедре, несут ответственность за нарушение учебной дисциплины, нарушение Правил внутреннего распорядка академии и базовой

медицинской организации, нанесение ущерба их имуществу.

9. Взаимодействие и связи с другими подразделениями академии и базовыми медицинскими организациями

9.1. Клиническая кафедра принимает к исполнению в части, касающейся её деятельности, все распоряжения по Медицинскому институту, приказы и распоряжения по академии, все решения Учёного совета, учебно-методических советов и научно-технических советов академии и медицинского института.

9.2. Клиническая кафедра взаимодействует с учебными и административными подразделениями академии и базовой медицинской организации по вопросам организации учебного процесса. Представления аудиторного фонда для занятий, организации лечебно-профилактической помощи в медицинской организации, а также совместных конференций, съездов, семинаров.

9.3. Клиническая кафедра осуществляет взаимодействие с органами здравоохранения.

9.4. На клинических базах клиническая кафедра участвует в совместных работах: оказание лечебной, лечебно-консультативной помощи медицинским организациям и учреждениям здравоохранения, участвует в аттестационных комиссиях, клинических, судебно-медицинских, патологоанатомических конференциях.

10. Прочее

10.1. Срок действия данного Положения прекращается с момента принятия Ученым советом и утверждения ректором нового Положения.

10.2. Изменение наименования академии, а также смена ректора не прекращают действия настоящего Положения.

10.3. Во всем, что не предусмотрено настоящим Положением академия руководствуется действующим законодательством.